



Školení protikorupční problematiky

Pracovní skupina k protikorupčnímu vzdělávání

Praha, září 2025

Úvodní poznámka

Prezentaci je nutné přizpůsobit specifikům organizace a cílové skupině. Je potřeba doplnit konkrétní údaje a seznámit se s vnitřními předpisy (etický kodex, jak podávat oznámení na podezření na korupci, interní protikorupční program...)

Veřejná správa

Veřejná správa:

je správní [činnost](#) související s poskytováním [veřejných služeb](#), řízením veřejných záležitostí na místní i centrální úrovni a zajišťováním záležitostí ve veřejném zájmu. Kromě této správní činnosti (např. vydávání [správních aktů](#)) bývají za veřejnou správu označovány též [správní orgány](#), které ji vykonávají, tedy především [úřady](#). V [centralistickém](#) pojetí státu byl nositelem veřejné správy pouze [stát](#). V současné době je veřejná správa rozdělena na [státní správu](#) a [územní samosprávu](#).

V rámci veřejné správy v ČR působí téměř půl milionů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů, zaměstnanců a úředníci územních samosprávných celků.

Státní správa:

- dle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů
- dle zákona č. 361/2003 S., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů
- dle zákona č. zákona 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Územní samospráva:

- dle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, subsidiárně pak dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Představení problematiky

- **Korupce** (pojem korupce, formy korupce, úplatek, prevence/represe, oznámení a postupy při podezření na korupci, mezinárodní spolupráce)
- **Prevence** (etický kodex, pravidla pro přijímání darů, střet zájmů, lobbying, protikorupční jednání, politická a veřejná činnost, interní protikorupční program)
- **Diskuze**

Představení problematiky

- *Představení problematiky.*
- Úkol školit protikorupční problematiku plyne z Rámcového rezortního interního protikorupčního programu (RRIPP), úkol 1.3 – vzdělávání zaměstnanců (provádět pravidelná školení zaměstnanců na všech referentských i vedoucích úrovních).
- Cílem školení je prevence.

Korupce

- *Řízená diskuze.*
- *Co je korupce?*
- *Připravit si případovou studii - Znáte tento případ? Co si o tom myslíte?*
- *Zmínit aktuální korupční problém.*

Pojem korupce

Korupce představuje takové jednání, kdy jednotlivec nebo skupina lidí využije svého oficiálního postavení a pravomoci pro uplatnění vlastních zájmů na úkor zájmů, jež jim toto postavení a pravomoci ukládá hájit.

Korupce:

- je celospolečenský problém, který zasahuje všechny oblasti společnosti (státní a veřejná správa, sport, kultura, ...),
- negativně ovlivňuje fungování státu,
- podkopává důvěru v demokratický právní stát,
- má za následek zvýšení cen zboží a služeb.

Opakem korupce je zásadovost (integrita).

Formy korupce

Malá korupce	Velká korupce
• drobná, spontánní, nesystematická, • podplácení na úřadech, ve veřejných institucích, • situační korupce (příležitostná korupce), • drobné pozornosti, protislužby.	• zneužívání veřejných zdrojů, • zneužívání úřední moci při udělování veřejných zakázek, • nepotismus a klientelismus, • stranická patronáž.

Malá korupce:

- korupce v regionálním fotbale – „povinné“ pohoštění pro rozhodčího,
- podplácení dopravních policistů.

Využít příklady z praxe daného úřadu.

Velká korupce:

- organizovaná skupina lidí,
- sofistikovaná činnost (často dlouhodobá),
- pronikání organizovaných skupin do veřejné sféry.

Úplatek

Definice úplatku dle § 334 TZ (z. č. 40/2009 Sb., trestní zákoník):

„Úplatkem se rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok.“

Různé formy úplatku:

- peníze,
- informace,
- hmotné dary,
- zvýhodnění známých,
- „sponzorský dar“,
- další výhody a služby.

Interakce, ptát se posluchačů, co si představují pod jednotlivými body.

Úplatky patří mezi nejčastější formy korupce, protože oběma stranám mohou přinést značný, i když neoprávněný prospěch.

- Formy úplatku - peníze, věcné plnění, protislužby, společenské výhody, nepotismus, klientelismus.
- Výše úplatku - od minimálních částek až po stovky miliónů.
- Rozsah zapojených osob – min. dvě, ale mohou to být desítky.
- Složitost - od primitivního předání úplatku po složité toky peněz.
- Délka procesů - od jednorázové korupce po dlouhodobou organizovanou aktivitu.

Prevence/represe

Prevence	Represe
• odsouzení a odmítání korupce, • morální integrita občanů, • nastavení pravidel a trestnost, • protikorupční strategie, • osvěta občanů, • oznamování korupce, • transparentnost, • vyspělá organizační kultura, • osobní příklad.	• nezávislé vyšetřování, • efektivní postih a došetření kauz, • oznamování korupce, • spolupráce občanů s příslušnými orgány, • vyvození zodpovědnosti.

- U nás 25% prevence, 75% represe.
- Ve světě 75% prevence, 25% represe.
- Na začátku školení bylo zmíněno, že cílem tohoto školení je prevence.

Oznamování podezření na protiprávní jednání

Podání oznámení:

- osobní jednání u nadřízeného, případně jeho nadřízeného,
- kontaktovat pověřenou osobu pro příjem oznámení, nahlásit na protikorupční linku (e-mail),
- požádat o pomoc ombudsmana, orgány činné v trestním řízení,
- jako krajní možnost zapojit média.

Ochrana oznamovatelů:

- podle zákona č. 171/2023 o ochraně oznamovatelů, oznámit buď příslušné osobě nebo Ministerstvu spravedlnosti

Tento snímek upravit podle specifík úřadu

Ukázka údajů (Ministerstvo spravedlnosti)

<https://oznamovatel.justice.cz/vnitрни-oznamovací-system-ministerstva-spravedlnosti/>

Vnitřní oznamovací systém Ministerstva spravedlnosti

Tento oznamovací systém je určen zaměstnancům a dalším pracovníkům Ministerstva spravedlnosti.

Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti lze oznámení podat příslušné osobě **písemně, ústně** či **na žádost** oznamovatele **osobně**.

Příslušnou osobou je ředitel Odboru střetu zájmů a boje proti korupci **JUDr. Jiří Kapras, Ph.D.**

Oznámení lze příslušné osobě podat zde:

e-mail: jkapras@msp.justice.cz, telefonní číslo: 221 997 135.

Osobám, které oznamují protiprávní jednání **nesouvisející s činností Ministerstva spravedlnosti**, je určen externí oznamovací systém **zde**.

Informace před podáním oznámení

Co lze oznámit a kdo může oznámení podat?

Tento oznamovací systém je určen fyzickým osobám, které oznamují informace **o možném protiprávním jednání**, k němuž **došlo nebo má dojít u Ministerstva spravedlnosti**, pro něž oznamovatel, byť zprostředkovaně, **vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost** definované níže, **nebo u osoby**, se kterou oznamovatel **byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem takové práce nebo jiné obdobné činnosti**.

Práci nebo jinou obdobnou činností se rozumí

- závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávním vztahu,
- služba,
- dobrovolnická činnost, nebo
- odborná praxe nebo stáž.

Práci nebo jinou obdobnou činností se rozumí i **ucházení se** o výše uvedenou práci nebo jinou obdobnou činnost.

Ministerstvo spravedlnosti tedy **vylučuje** přijímání oznámení od osob, které pro něj **nevykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), b), h) nebo i)** zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

Ochrana oznamovatelů

Zákon „o ochraně oznamovatelů“

V rámci českého právního řádu je institut whistleblowingu zakotven zákonem č.171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů. Na jeho základě má každý zákonem specifikovaný subjekt povinnost zřídit vnitřní oznamovací systém. Dále zákon ukotvuje vnější oznamovací systém, který zajišťuje Ministerstvo spravedlnosti.

Ochrana oznamovatelů

Zákon „o ochraně oznamovatelů“

Ochrana oznamovatelů spočívá zejména:

- a) ve vytvoření zabezpečených kanálů pro hlášení protiprávního jednání zjištěného na pracovišti,
- b) v zajištění ochrany totožnosti oznamovatele a důvěrnosti oznamovaných informací, a
- c) v ochraně oznamovatele před odvetnými opatřeními za podání oznámení (např. v podobě ukončení pracovního poměru, snížení osobního příplatku, převedení na jinou práci, ostrakizace, apod.). Pokud oznamovatel za stanovených podmínek oznámí protiprávní jednání, nesmí být v souvislosti s touto skutečností nijak znevýhodněn nebo poškozen!

Ochrana oznamovatelů

Zákon „o ochraně oznamovatelů“

Zákon vymezuje oblasti, jejichž porušení lze oznamovat v chráněném režimu. Je přitom jedno, zda dané porušení naplňuje skutkovou podstatu přestupku, trestného činu, nebo zda se jedná o „pouhé“ nesplnění zákonných povinností.

Těmito oblastmi jsou:

- a) zadávání veřejných zakázek;
- b) finanční služby, produkty a trhy a předcházení praní peněz a financování terorismu;
- c) bezpečnost a soulad výrobků s předpisy;
- d) bezpečnost dopravy;
- e) ochrana životního prostředí;
- f) radiační ochrana a jaderná bezpečnost;
- g) bezpečnost potravin a krmiv, zdraví a dobré životní podmínky zvířat;
- h) veřejné zdraví;
- i) ochrana spotřebitele, a
- j) ochrana soukromí a osobních údajů a bezpečnost sítí a informačních systémů.

Ochrana oznamovatelů

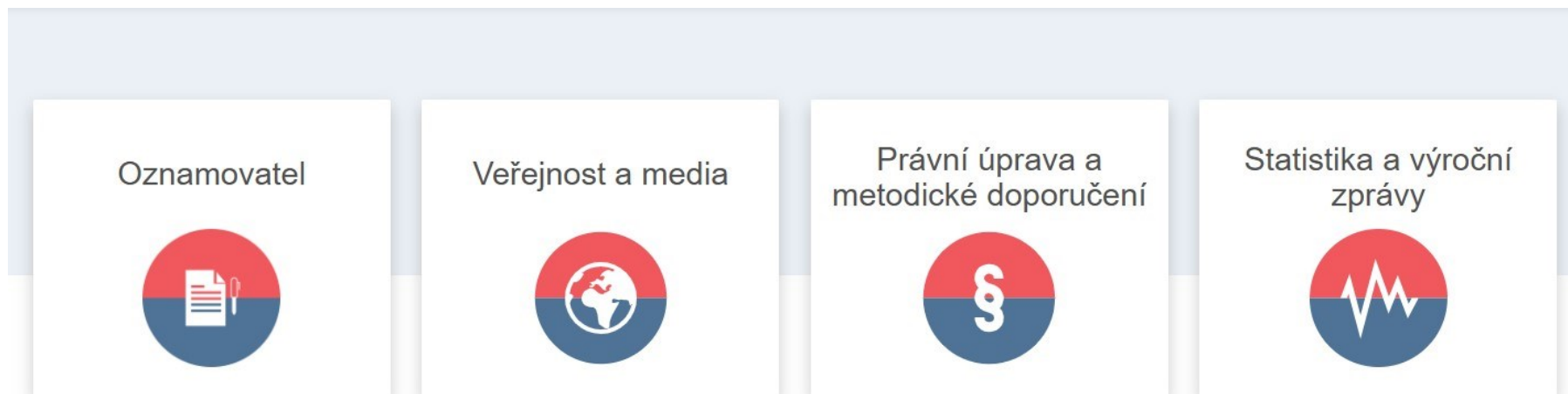
Zákon „o ochraně oznamovatelů“

V chráněném režimu lze oznamovat protiprávní jednání jedním ze tří způsobů:

- a) Oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému; Vybraní zaměstnavatelé mají povinnost zavést zabezpečený vnitřní oznamovací systém.
- b) Oznámení Ministerstvu spravedlnosti; Ministerstvu spravedlnosti lze podat oznámení prostřednictvím internetové stránky <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>.
- c) Uveřejnění. Ve vybraných případech je možné zjištěné informace uveřejnit (např. prostřednictvím sdělovacích prostředků) – více informací ke zveřejnění prostřednictvím internetové stránky <https://oznamovatel.justice.cz/kdy-se-muze-oznamovatel-obratit-primo-na-verejnost/>.

Ochrana oznamovatelů

Ukázka oznamovacího systému na oznamovatel.justice.cz



Aktuality a tiskové zprávy

Ministerstvo spravedlnosti uspořádalo konferenci „Zkušenosti s aplikací zákona o ochraně oznamovatelů v soukromém a veřejném sektoru“

22.11.2024 Ministerstvo spravedlnosti konferenci konanou dne 20. 11. uspořádalo ve spolupráci s Českou compliance asociací. Cílem konference bylo po více jak roce od účinnosti zákona o ochraně oznamovatelů vyhodnotit jeho dosavadní aplikační praxi a sdílet relevantní zkušenosti mezi zástupci soukromého a veřejného sektoru. Program konference byl zaměřen zejména na diskusi [...]

Pozvánka na školení k aplikaci zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů – říjen 2024

22.11.2024 Ministerstvo spravedlnosti, v rámci své působnosti na úseku ochrany oznamovatelů podle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „ZOO“), nabízí možnost zdarma se zúčastnit školení určených pro zástupce povinných subjektů a specificky pro příslušné osoby povinných subjektů určených podle ZOO. Nabízené termíny školení: úterý 1. 10. [...]

Postup při setkání s korupcí

- Minimalizovat možnost korupce (přítomnost další osoby).
- Ujistit se, zda jde opravdu o úplatek.
- Úplatek nepřijmout.
- Věc ohlásit (nadřízený, orgány činné v trestním řízení).
- Sepsat záznam.

- Obecný postup při setkání s korupcí.
- Obecný postup při podezření na korupci.

Viz Materiál pro školitele protikorupčního vzdělávání.

Mezinárodní spolupráce

- OSN
- Evropská unie – Evropská komise
- GRECO
- OECD
- OLAF

Měření korupce

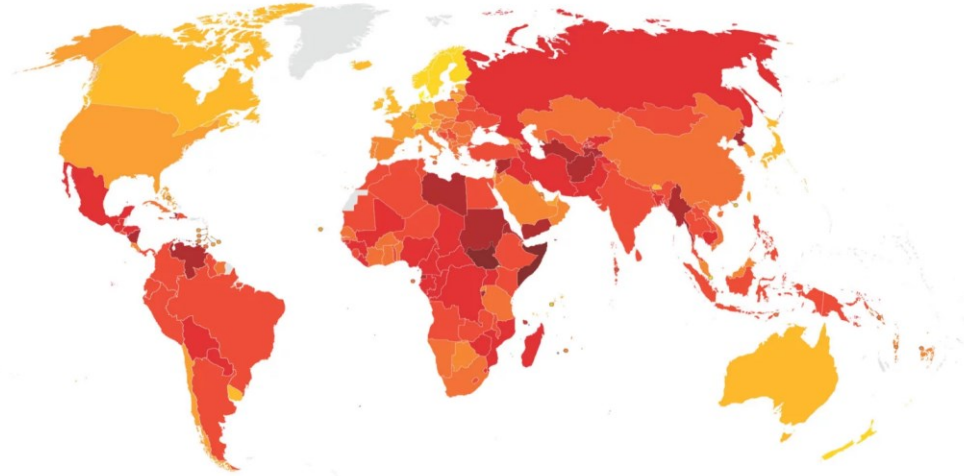
- CPI Index
- Globální korupční barometr
- Corruption Risk Index
- Tematické průzkumy veřejného mínění
 - Eurobarometr
 - CVVM
- OECD Public Integrity Indicators
- Sektorové studie
 - Korupce ve vybraných sektorech v České republice a možnosti jejího snížení

CPI Index – svět

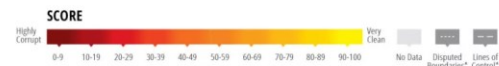


CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2024

The perceived levels of public sector corruption in 180 countries/territories around the world.



SCORE	COUNTRY/TERRITORY	SCORE	COUNTRY/TERRITORY	SCORE	COUNTRY/TERRITORY	SCORE	COUNTRY/TERRITORY	SCORE	COUNTRY/TERRITORY	SCORE	COUNTRY/TERRITORY	SCORE	COUNTRY/TERRITORY
90	Denmark	67	Taiwan	53	Georgia	42	Ghana	34	Algeria	28	Bolivia	21	Comoros
88	Finland	65	Bahamas	53	Poland	41	Burkina Faso	34	Brazil	28	Guinea	21	Guinea-Bissau
84	Singapore	65	United States	51	Mauritius	41	Cuba	34	Malawi	27	Eswatini	21	Zimbabwe
83	New Zealand	64	Israel	50	Malaysia	41	Hungary	34	Nepal	27	Gabon	20	Democratic Republic of the Congo
81	Luxembourg	64	Korea, South	50	Vanuatu	41	South Africa	34	Niger	27	Liberia	19	Tajikistan
81	Norway	63	Chile	49	Greece	41	Tanzania	34	Thailand	27	Mali	17	Afghanistan
81	Switzerland	63	Lithuania	49	Jordan	41	Trinidad and Tobago	34	Turkey	27	Pakistan	17	Burundi
80	Sweden	63	Saint Vincent and the Grenadines	49	Namibia	40	Kazakhstan	33	Belarus	26	Cameroon	17	Turkmenistan
78	Netherlands	62	Cabo Verde	49	Slovakia	40	North Macedonia	33	Bosnia and Herzegovina	26	Iraq	16	Haiti
77	Australia	60	Dominica	47	Armenia	40	Suriname	33	Laos	26	Madagascar	16	Myanmar
77	Iceland	60	Slovenia	47	Croatia	40	Vietnam	33	Mongolia	26	Mexico	15	Korea, North
76	Estonia	59	Latvia	46	Kuwait	39	Colombia	33	Panama	26	Nigeria	15	Sudan
76	Uruguay	59	Qatar	46	Malta	39	Guyana	33	Philippines	26	Uganda	14	Nicaragua
75	Canada	59	Saint Lucia	46	Montenegro	39	Tunisia	33	Sierra Leone	25	Guatemala	13	Equatorial Guinea
75	Germany	58	Saudi Arabia	45	Romania	38	Zambia	32	Angola	25	Kyrgyzstan	13	Eritrea
74	Hong Kong	58	Costa Rica	45	Côte d'Ivoire	38	Gambia	32	Ecuador	24	Mozambique	13	Libya
72	Bhutan	57	Botswana	45	Côte d'Ivoire	38	India	32	Kenya	24	Central African Republic	13	Yemen
72	Seychelles	57	Portugal	45	Sao Tome and Principe	38	Maldives	32	Sri Lanka	24	Paraguay	12	Syria
72	Japan	57	Rwanda	45	Senegal	37	Argentina	32	Togo	23	Bangladesh	10	Venezuela
71	United Kingdom	56	Cyprus	44	Jamaica	37	Ethiopia	32	Uzbekistan	23	Congo	9	Somalia
69	Belgium	56	Czechia	44	Kosovo	37	Indonesia	31	Djibouti	23	Iran	8	South Sudan
68	Barbados	56	Grenada	44	Timor-Leste	37	Lesotho	31	Papua New Guinea	22	Azerbaijan		
68	United Arab Emirates	56	Spain	43	Bulgaria	37	Morocco	31	Peru	22	Honduras		
67	Austria	55	Fiji	43	China	36	Dominican Republic	31	Egypt	22	Lebanon		
67	France	54	Oman	43	Moldova	35	Russia	30	Egypt	22	Russia		
		54	Italy	43	Solomon Islands	35	Serbia	30	El Salvador	21	Cambodia		
		53	Bahrain	42	Albania	35	Ukraine	30	Mauritania	21	Chad		



*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge as of January 2023. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

#CPI2024
www.transparency.org/cpi

This work from Transparency International (2025) is licensed under CC BY-ND 4.0



Index vnímání korupce (Corruption Perceptions Index), zkratka **CPI**, je index, který se zaměřuje na vnímání existence korupce mezi úředníky veřejné správy a politiky a definuje korupci jako zneužívání veřejné pravomoci k osobnímu prospěchu. Jedná se o složený index, kdy zdrojem hodnocení vnímání korupce ve veřejném sektoru není výzkum veřejného mínění, ale kombinace názorů expertů sestavujících jednotlivé zdrojové indexy. Od roku 1995 jej sestavuje mezinárodní nevládní organizace Transparency International.

CPI Index – Evropa

INDEX VNÍMÁNÍ KORUPCE 2024

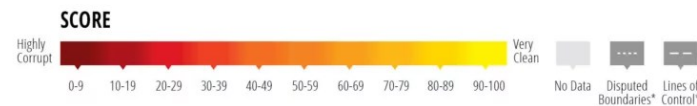
EVROPSKÁ UNIE

62/100

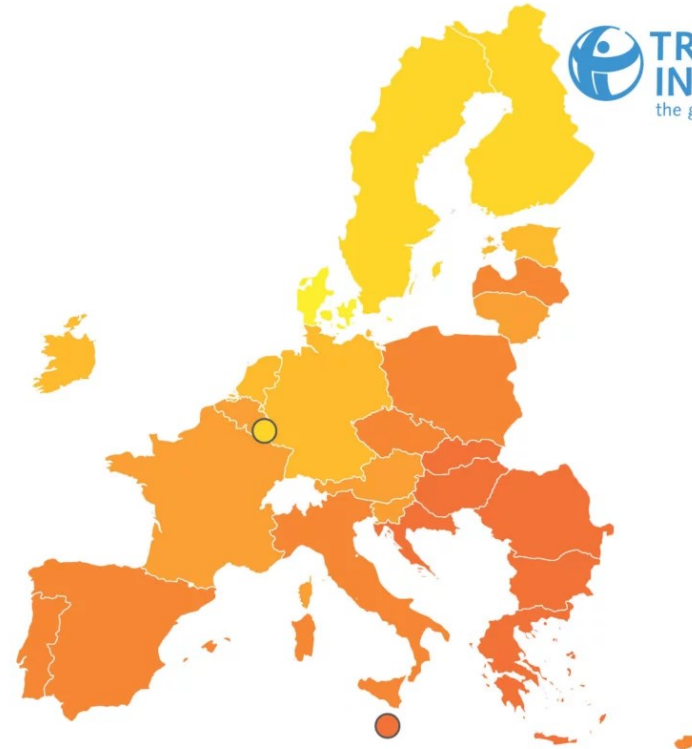
PRŮMĚRNÉ SKÓRE

ČESKÁ REPUBLIKA

56/100



*The designations employed and the presentation of material on this map follow the UN practice to the best of our knowledge as of January 2025. They do not imply the expression of any opinion on the part of Transparency International concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.



#cpi2024

transparency.cz/cpi2024

This work from Transparency International (2025) is licensed under CC BY-ND 4.0

OECD Public Integrity Indicators



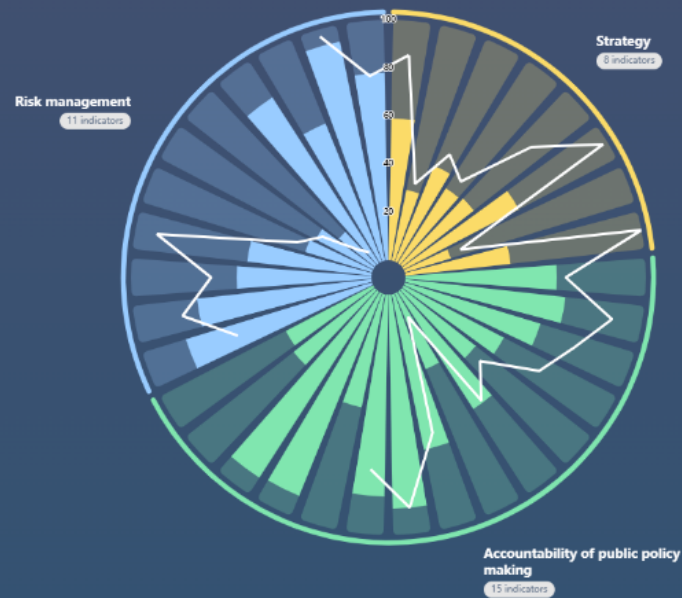
OECD Public Integrity Indicators

The OECD Public Integrity Indicators establish a new benchmark for government resilience to corruption risks and for strengthening public integrity. Based on primary data sources and validated by countries, the Indicators help bolster global efforts against corruption by providing actionable data. Explore data on "Quality of Strategic Framework", "Accountability of Public Policymaking", and "Effectiveness of Internal Control and Risk Management" by clicking on the boxes below. Data for other datasets is not yet available.

Explore the data

Only available data ☐ OECD Average, Latest ☒ Czechia, Latest ☐ Share ☐ Export

■ OECD Average, Latest
● Czechia, Latest



Ukazatele veřejné integrity OECD (OECD Public Integrity Indicators, OECD PII) představují nové měřítko odolnosti veřejné správy vůči korupčním rizikům a poskytují návod, jak posílit veřejnou integritu. Vůbec první standardní ukazatele OECD v oblasti veřejné integrity a boje proti korupci byly vyvinuty pro vlády a ve spolupráci s nimi na základě doporučení Rady OECD pro veřejnou integritu (2017). Rozsah doporučení vyžaduje sběr údajů od široké škály subjektů napříč výkonnou, zákonodárnou a soudní mocí. Data jsou poskytována samotnými členskými zeměmi OECD a následně validována ze strany expertů OECD. Nejedná se o žebříček, nestanoví se jedno číslo/skóre nebo pořadí.

Prevence

Protikorupční dokumenty vlády

- Vládní koncepce boje proti korupci na léta 2023-2026 je zaměřena na čtyři prioritní oblasti: výkonná a nezávislá veřejná moc, transparentnost a otevřený přístup k informacím, hospodárné nakládání s majetkem státu a rozvoj občanské společnosti – <https://korupce.cz/protikorupcni-dokumenty-vlady/na-leta-2023-az-2026/>
- Rámcový rezortní interní protikorupční program (RRIPP) – <https://korupce.cz/protikorupcni-agenda/ripp/>
- Akční plán boje proti korupci – dvouletý dokument, který realizuje koncepci boje s korupcí, obsahuje řadu protikorupčních opatření definovaných v souladu s dlouhodobými potřebami i aktuálním vývojem – <https://korupce.cz/protikorupcni-dokumenty-vlady/na-leta-2023-az-2026/>
- Projekt zintenzivnění boje proti korupci – <https://korupce.cz/projekt-zintenzivneni-boje-proti-korupci/>
- Projekt „Korupce ve vybraných sektorech v České republice a možnosti jejího snížení“ – <https://korupce.cz/korupce-ve-vybranych-sektorech-v-cr/>

Etický kodex

- Etický kodex státních zaměstnanců - vychází ze služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023 o pravidlech etiky státních zaměstnanců (služební předpis ze dne 3. 10. 2023 účinný od 1. 1. 2024).
- Etický kodex zaměstnanců spadajících pod zákoník práce.
- Etický kodex příslušníků bezpečnostních sborů.
- Profesní etické kodexy (kodex auditora, kodex zaměstnance vězeňské služby, kodex státního zástupce, ...).

Záleží na jednotlivých rezortech, jak etický kodex pojmu – jako dva předpisy, či předpis společný (např. pro zaměstnance a státní zaměstnance).

Etický kodex

- *Cílem není prezentace etického kodexu, který je koncipován nově, aspiračně.*
- *Stručně zmínit specifika kodexu daného úřadu.*

Závaznost a vymahatelnost etického kodexu

- Seznámení s etickým kodexem – povinnost.
- Závaznost etického kodexu.
- Důsledky porušení etického kodexu - porušení jednotlivých ustanovení je posuzováno jako porušení služebních/pracovních povinností.

Pravidla pro přijímání darů

- Státní zaměstnanci podle zákona o státní službě – jen společenská úsluha.
- Zaměstnanci podle zákoníku práce – jen společenská úsluha.
- Zaměstnanci podle zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů – nulová tolerance

Dary podle zákoníku práce

Platí odlišná pravidla pro státní zaměstnance, zaměstnance podle zákoníku práce a příslušníky bezpečnostních sborů.

Zaměstnanci podle zákoníku práce:

- Zaměstnanec nesmí v souvislosti s výkonem své práce přijímat ani vyžadovat dary či jiné neoprávněné výhody pro sebe nebo jiného. Má povinnost nabídku odmítnout a neprodleně informovat přímého nadřízeného.
- Za dar se nepovažuje plnění z pouhé společenské úsluhy či plnění poskytovaná při společenských či protokolárních příležitostech, **jsou-li úměrná svým účelem i hodnotou**. Za dary se rovněž nepovažují drobné reklamní a propagační předměty.
- Zaměstnanci územních samosprávných celků se řídí v otázce darů zákoníkem práce.

Dary podle zákona o státní službě

Státní zaměstnanci:

- Státní zaměstnanec nesmí vyžadovat ani přijímat jakýkoliv dar, s výjimkou darů poskytovaných úřadem (například v souvislosti s oceněním za příkladnou službu).
- Za dar se nepovažuje plnění z pouhé společenské služby či plnění poskytovaná při společenských či protokolárních příležitostech, jsou-li úměrná svým účelem i hodnotou.

Příslušníci bezpečnostní sborů

- Nulová tolerance.
- Nelze přijímat ani dar ze společenské služby a propagační předměty.

- *Důkladné vysvětlení hraničních situací (opakovaný dar, nedar – protokolární, propagační předmět, společenská úsluha).*
- *Vysvětlit, co je společenská úsluha, dary poskytované při společenských či protokolárních příležitostech, propagační předměty.*
- *Reakce na dotazy.*
- *Prezentovat (ukázat) formulář o přijetí a nepřijetí daru.*

Střet zájmů

- Střet zájmů upravuje zákon č. 159/2006 Sb. o střetu zájmů.
- Střet zájmů nastává tam, kde se způsob výkonu určitého zaměstnání nebo funkce může dostat nebo přímo dostává do rozporu se soukromým zájmem osoby, která toto zaměstnání nebo funkci zastává.
- Střet zájmů sám o sobě není protiprávní.
- Předcházení střetu zájmů (transparentnost, oznámení střetu zájmů).

Střet zájmů

Střetem zájmů se rozumí situace, ve které je člověk odpovědný dvěma nebo více různým organizacím či autoritám, jejichž požadavky na jeho chování se více či méně zásadním způsobem rozcházejí.

Je to stav, kdy určitý subjekt, který je povinen něco konat (nebo se naopak nějakého jednání zdržet), se současně dostává i do pozice subjektu, jemuž je takové plnění (zdržení se) ku prospěchu nebo naopak ke škodě.

- *Co si představují pod střetem zájmů?*
- *Uvést příklady - veřejné zakázky, dotace.*
- Do střetu zájmů se může dostat každý, důležité je oznámit ho a nezneužít ho.
- Zaměstnanec má povinnost předcházet střetu zájmů.

Předcházení střetu zájmů

- Zaměstnanec svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu zájmu a mohl by získat neoprávněný prospěch.
- Zaměstnanec se nezúčastní žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jeho pracovních povinností. Pokud si zaměstnanec není jistý, zda jde o činnost slučitelnou, projedná záležitost se svým bezprostředním nadřízeným.
- Zaměstnanec nevyužívá pro svůj soukromý zájem výhody vyplývající z jeho postavení.
- Zaměstnanec nesmí ohrožit veřejný zájem tím, že se bude odvolávat na svou pozici a nebo funkci ve věcech, které nesouvisejí s plněním svěřených úkolů.

Lobbing

- Pojem lobbování
- Regulaci lobbování upravují zákony č. 168/2025 Sb., o regulaci lobbování, a doprovodný změnový zákon č. 169/2025 Sb.

Pojem lobbování

- **Lobbování** je soustavné prosazování skupinových zájmů zejména u orgánů státu a jeho představitelů (politiků a úředníků), ale v obecném smyslu také v médiích (mediální lobbying) a u široké veřejnosti.
- Vedle subjektů prosazujících své komerční zájmy provádějí lobbying rovněž některé nevládní organizace, odbory a další instituce občanské společnosti.
- Předpokládá-li zaměstnanec jednání s rizikem korupce nebo podvodu nebo jednání s prvky lobbyingu, vede je za přítomnosti minimálně jednoho svého spolupracovníka.

Protikorupční chování

- Neoplácet laskavost či službu zneužitím služebního postavení.
- Nevytvářet závislost (nepotismus, klientelismus).
- Oznámit korupční jednání.
- Oznámit nabídnutí neoprávněné výhody.
- Mlčenlivost.

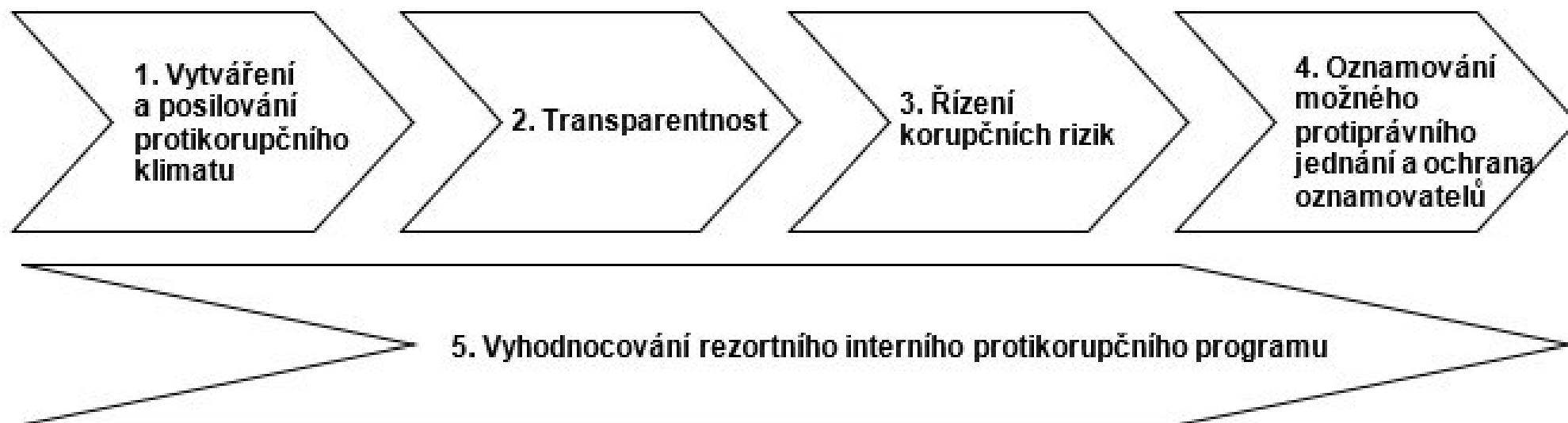
- Zaměstnancům ukládá mlčenlivost zákon o zpracování osobních údajů č.110/2019 Sb., ale i další „profesní“ zákony (např. zákon o státní službě 234/2014 Sb.).
- *Interakce – koho považují za ohrožené skupiny, největší pravděpodobnost korupce.*
- Nejohroženější skupiny zaměstnanců.
- Příležitost dělá zloděje.

Politická nebo veřejná činnost

- Možnost účastnit se veřejného života, ale nevykonávat politickou funkci.
- Jednat politicky nestranně.
- Nevykonávat činnosti, které mohou narušit důvěru v nestrannost.
- Sociální sítě (otevřené prezentování politických názorů).

Interní protikorupční program

- Vnitřní předpis rezortu, závazný.
- Protikorupční program navazuje na Vládní koncepci boje proti korupci a Akční plán boje proti korupci. Vychází z Rámcového rezortního interního protikorupčního programu, který schvaluje vláda.



Cíle IPP

- Snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci.
- Odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení.
- Nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.
- Minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného korupčního scénáře.
- Zdokonalovat IPP a umožnit koordinaci protikorupčních aktivit napříč rezorty.

Na závěr – užitečné odkazy

- [Korupce.cz - stránky boje proti korupci Ministerstva spravedlnosti](#)
- [Statistiky kriminality Policie ČR](#)
- [Transparency International](#)
- [Interaktivní videa k protikorupčnímu vzdělávání OSN](#)
- [Odkaz k metodickým pokynům CHJ MFČR](#)
- [Metodický pokyn CHJ č. 2 – Metodika řízení rizik | Ministerstvo financí ČR](#)

Diskuze



Děkuji Vám za pozornost

Pracovní skupina k protikorupčnímu vzdělávání

Kontakt:

Mgr. Bc. Dalibor Fadrný – Dalibor.Fadrny@msp.gov.cz