

**Vyhodnocení zpráv o plnění
rezortního interního protikorupčního programu
ústředních správních úřadů**

Zhotovitel: Ministerstvo spravedlnosti

Odbor střetu zájmů a boje proti korupci, Oddělení boje proti korupci

Praha, září 2024

OBSAH

Úvod.....	3
Vyhodnocení zpráv o plnění rezortních interních protikorupčních programů ministerstev	5
Ministerstvo financí.....	5
Ministerstvo zahraničních věcí	6
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	6
Ministerstvo kultury	7
Ministerstvo práce a sociálních věcí	7
Ministerstvo zdravotnictví.....	7
Ministerstvo spravedlnosti	8
Ministerstvo vnitra.....	8
Ministerstvo průmyslu a obchodu.....	9
Ministerstvo pro místní rozvoj.....	10
Ministerstvo zemědělství.....	10
Ministerstvo obrany.....	11
Ministerstvo dopravy	12
Ministerstvo životního prostředí	12
Souhrn informací o ministerstvech.....	13
Vyhodnocení zpráv o plnění interních protikorupčních programů v ostatních ústředních správních úřadech	15
Český statistický úřad.....	15
Český úřad zeměměřický a katastrální.....	15
Český báňský úřad.....	16
Úřad průmyslového vlastnictví.....	16
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže.....	17
Správa státních hmotných rezerv	18
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	18
Energetický regulační úřad	19
Úřad vlády České republiky	20
Český telekomunikační úřad	20
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	21
Národní sportovní agentura.....	21
Souhrn informací o ostatních ústředních správních úřadech.....	22
Použité zkratky	23

ÚVOD

Vyhodnocení zpráv o plnění rezortního interního protikorupčního programu (dále jen Zpráva o RIPP)¹ provádí útvar pověřený koordinací boje s korupcí² na základě RRIPP, bodu 5.2 – Zprávy o RIPP:

5.2	Zprávy o RIPP
Agregace informací (za období od předešlého vyhodnocení RIPP) z vyhodnocení zaslaných jednotlivými organizačními celky a následné zpracování zprávy o plnění RIPP a přijatých nápravných opatřeních.	
<i>Obsahem zprávy je stav implementace protikorupčních nástrojů a plán jejich nápravných opatření, systém a rozsah školení, mapa/katalog korupčních rizik, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověření, výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu.</i>	
5.2.1. Ministerstva a ústřední správní orgány Zprávu o RIPP vypracovávají ve dvouletých cyklech (vždy v sudý rok). Termín pro zpracování agregovaných informací z vyhodnocení IPP a jejich zpracování do zprávy o RIPP je stanoven na 31. březen.	
5.2.2. Ministerstva a ústřední správní orgány Zprávu o RIPP zasílají e-mailem útvaru pověřenému koordinací boje s korupcí na Úřadu vlády ČR³ (nebrání-li tomu zákonný důvod), a to v termínu do 30. dubna. Zasláná zpráva bude využita pro analýzu protikorupční činnosti a zajištění koncepčního přístupu v oblasti RIPP. Nebude zveřejněna, ani poskytnuta dalším stranám.	
5.2.3. Vyhodnocení Zpráv o RIPP zpracuje útvar pověřený koordinací boje s korupcí na Úřadu vlády ČR a zveřejní jej na internetové stránce ÚV ČR a korupce.cz a to nejpozději do 1. října daného roku.	

V příloze RRIPP č. 1 „Obecná doporučení“ jsou uvedena následující doporučení:

- Zpráva o RIPP (podkapitola 5.2) má mít strukturu odpovídající RRIPP.
- V textu, nebo příloze Zprávy o RIPP uvádět plné znění úkolů a jejich plnění.
- Na vhodném místě Zprávy o RIPP uvádět konkrétní výsledky boje proti korupci, např.:
 - počet oznámení dle NV 145/2015 Sb. včetně informace o zjištěných systémových nedostatcích a souvisejících učiněných opatřeních,
 - počet porušení Etického kodexu včetně informace o zjištěných systémových nedostatcích a souvisejících učiněných opatřeních.

¹ Ministerstva vypracovávají Zprávu o RIPP, úřady a podřízené organizace Zprávu o plnění interního protikorupčního programu (dále jen „Zpráva o IPP“). Pokud se bude jednat o všechny ústřední správní úřady, bude se dále používat Zpráva o RIPP.

² Oddělení boje proti korupci Ministerstva spravedlnosti.

³ Jedná se o citaci z aktuálního znění RRIPP. Informace o převedení Oddělení boje proti korupci na Ministerstvo spravedlnosti bude aktualizována v souvislosti s přijetím nového RRIPP.

Doporučený obsah Zprávy o RIPP je uveden v „Metodickém doporučení k hodnocení rezortních interních protikorupčních programů v roce 2020“, které je k dispozici na internetové stránce korupce.cz.

Zprávy o RIPP jsou posuzovány, zda odpovídají struktuře a doporučení RRIPP. Nejsou uváděny údaje plynoucí z plnění RRIPP, důraz je kladen na nadstandardní postupy, zkušenosti a specifické údaje vztahující se k protikorupční problematice řešené konkrétním správním úřadem. V rámci kapitol týkajících se jednotlivých ústředních správních úřadů jsou uvedeny konkrétní údaje z jimi zpracovaných Zpráv o RIPP. Kategorizace kapitol vychází ze zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

VYHODNOCENÍ ZPRÁV O PLNĚNÍ REZORTNÍCH INTERNÍCH PROTIKORUPČNÍCH PROGRAMŮ MINISTERSTEV

MINISTERSTVO FINANCÍ

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, způsob plnění úkolů je konstatován v rámci jednotlivých kapitol.

Vzdělávání zaměstnanců probíhalo formou vstupního úvodního vzdělávání a průběžně vzdělávacími cykly. Každý nový zaměstnanec povinně prochází e-learningovým kurzem „Etika a protikorupční opatření“, který byl v roce 2023 upraven a aktualizován. Zároveň byla vytvořena prezentace týkající se protikorupční vzdělávání v MF, která je určena všem vrchním ředitelům sekcí a ostatním představeným, aby mohli řádně proškolit své podřízené. Součástí prezentace je též 18 kontrolních otázek. Dále bylo uspořádáno v rámci následného vzdělávání 7 komplexnějších školení o protikorupční problematice, v nichž se proškolilo 92 státních zaměstnanců.

Hodnocení rizik je součástí procesu řízení rizik. Spolu se správou rizik je podmínkou pro fungování přiměřeného a účinného vnitřního kontrolního systému k ujištění o souladu uskutečňovaných operací s právními předpisy, o jejich hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti a o včasných reakcích na rizika a požadavky k odstranění zjištěných nedostatků. Hodnocení rizik zabezpečuje odbor Centrální harmonizační jednotka ve spolupráci s jednotlivými útvary MF, které ohodnotily rizika podle pravděpodobností výskytu a významnosti vlivu a stanovily stupeň významnosti rizik, včetně doplnění přijatých kontrolních opatření. Jako výsledek výše uvedené činnosti je pravidelně sestavena mapa korupčních rizik.

Za platnosti NV č. 145/2015 Sb. neobdrželi prošetřovatelé oznámení o **podezření na korupční jednání**, z něhož by vyplývalo podezření odůvodňující postoupení oznámení orgánům činným v trestním řízení či správnímu orgánu; obdobné platí i pro oznámení příslušné osobě podle zákona o ochraně oznamovatelů (resp. příslušné směrnice EU).

Součástí Zprávy o RIPP je **zhodnocení IPP rezortních organizací**:

- Generální finanční ředitelství
- Generální ředitelství cel
- Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových
- Finanční analytický úřad
- Státní tiskárna cenin, s. p.
- Státní pokladna Centrum sdílených služeb, s. p.
- Kancelář finančního arbitra

Rezortní organizace mají IPP umístěný na svých internetových stránkách. Ve Zprávě o RIPP jsou uváděna sdělení, zda v rezortní organizaci došlo v hodnoceném období let 2022 a 2023 k protiprávnímu či korupčnímu jednání.

MINISTERSTVO ZAHRANIČNÍCH VĚCÍ

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, je vždy konstatován úkol a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol a v podobě přehledné tabulky.

Předvýjezdové protikorupční **školení** se provádí individuálně u osob vyjíždějících do zahraničí. MZV má dále v nabídce e-learningový kurz zaměřený na protikorupční tematiku.

Analýzy a **hodnocení rizik** byly provedeny každoročně. Vedoucí pracovníci přijímají v rámci jednotlivých útvarů opatření k minimalizaci nebo omezení rizika. Testování kontrolních a řídicích mechanismů je prováděno v rámci vnitřních kontrol.

Prošetřovatel za platnosti NV č. 145/2015 Sb. evidoval jedno **oznámení**, které nebylo příslušné k jeho řešení. Oznámení dle zákona 171/2003 Sb. o ochraně oznamovatelů MZV v daném období neobdrželo.

MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Vzdělávání zaměstnanců v letech 2022 a 2023 se zaměřovalo na problematiku korupce, střetu zájmů a řízení rizik v rezortem zajišťovaných činnostech a na zvyšování schopnosti tyto jevy rozpoznat. Školení byli zejména nově nastupující zaměstnanci a představení, jejichž úkolem je předávat tyto poznatky svým podřízeným zaměstnancům. Vyšší pozornost byla věnována problematice střetu zájmů. Společné proškolení zainteresovaných skupin bylo realizováno v 1. čtvrtletí 2022 a druhém čtvrtletí 2023 prezenční formou.

Jednotlivé útvary MŠMT mají zpracovanu mapu rizik, jejíž součástí jsou i **korupční rizika**, ev. rizika související se střetem zájmů. Mapy jsou pravidelně vyhodnocovány a aktualizovány. Rizika pravidelně, minimálně 1krát za rok vyhodnocovány a aktualizovány. Korupční rizika jsou součástí celkového procesu práce s riziky a nedílnou součástí katalogu rizik MŠMT i katalogů rizik jednotlivých rezortních organizací.

Dvě **oznámení** zasláná na adresu korupce@msmt.cz byla s ohledem na jejich obsah předána k prošetření kompetentním orgánům. Od 1. srpna 2023, tj. účinnosti zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, byl zřízen oznamovací systém, v souladu s ustanovením tohoto zákona, s využitím již fungující schránky „Oznámení o protiprávním jednání“ a „Oznámení o porušení práva Unie“.

MINISTERSTVO KULTURY

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol, není uvedeno plné znění úkolů.

První **vzdělávání zaměstnanců** v oblasti etických pravidel a boje proti korupci je zabezpečeno vstupním vzděláváním zaměstnanců. Zaměstnanci se seznamují s etickými pravidly a zásadami, se systémem boje proti korupci a systémem pro podávání oznámení na korupci. Dále mají zaměstnanci přístup a povinnost seznámit se se sbírkou vnitřních předpisů a mají přístup do systému ASPI. Vzdělávání probíhá účastí na interních a externích školeních, seminářích nebo konferencích. Zaměstnanci také mohou využít možnosti studia materiálů na webu <https://korupce.cz/>, který poskytuje množství informací a již připravených školicích materiálů.

Analýza a vyhodnocení **korupčních rizik** proběhla v předchozích letech jako samostatná část procesu řízení rizik. Na základě rozhodnutí vedení MK byl v roce 2023 systém řízení rizik transformován a sjednocen, analýza a vyhodnocení korupčních rizik je součástí celkového systému řízení rizik. Všechna rizika jsou vedena v Kartách rizik útvarů a agregována do databáze rizik MK.

Je uveden seznam vnitřních předpisů, které upravují oznamování ze spáchání protiprávního jednání a ochranu oznamovatelů. Zda bylo řešeno **podezření na korupční jednání** ve smyslu NV č. 145/2015 Sb., nebo oznámení podle zákona č.171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů se neuvádí.

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly a jejich plnění je uvedeno pod úkolem a barevně označeno.

V roce 2022 byla **realizována vzdělávací akce** „*A není to náhodou korupce?*“, které se zúčastnilo 71 zaměstnanců. Školení proběhlo formou ozvučené prezentace, která byla rozeslána všem zainteresovaným osobám. Z vyhodnocení vyplynulo, že účastníci by raději dané školení absolvovali prezenčně, což bude zohledněno v realizaci školení v roce 2024.

V roce 2022 i 2023 bylo evidováno celkem 11 **korupčních rizik**, s malým vlivem významnosti 8 rizik a se středním vlivem významnosti 3 rizika. S vysokým vlivem významnosti nebylo evidováno žádné riziko.

V roce 2022 byl ve smyslu NV č. 145/2015 Sb. řešen jeden případ, v roce 2023 bylo zasláno 11 podání. Na všechna podání bylo odpovězeno, **korupční jednání** nebylo zjištěno.

MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, je uvedeno znění úkolu a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol. Číslování kapitol je posunuto (kapitola 2 v číslování chybí), úkoly jsou číslovány správně.

V rámci vzdělávacího bloku „Vstupní vzdělávání úvodní“ jsou nově přijatí zaměstnanci seznámeni se služebními/pracovněprávními předpisy (pracovní řád, etický kodex, interní protikorupční program). Současně byly zpracovány pro školitele vstupní informace v oblasti boje proti korupci. Další možností **vzdělávání zaměstnanců** v oblasti boje s korupcí je účast na externím školení, semináři nebo konferenci týkající se tématu boje s korupcí. Současně jsou v této problematice poskytovány konzultace. V následujícím období je zvažováno školení prostřednictvím e-learningu.

Hodnocení rizik zabezpečuje Oddělení interního auditu ve spolupráci s ostatními organizačními útvary. Hodnocení je součástí porad vedoucích zaměstnanců s podřízenými a je součástí zápisů z těchto porad.

V důsledku přijetí zákona č. 171/2023 Sb., o **ochraně oznamovatelů** byl v rámci boje proti korupci institut prošetřovatele nahrazený „Příslušnou osobou“ definovanou v uvedeném zákoně. Principem ochrany oznamovatelů je nastavení postupů a pravidel, které zajišťují podporu a ochranu osobám v dobré víře upozorňujícím na možné korupční jednání či jiné protiprávní nebo neetické jednání. Součástí ochrany oznamovatelů je systém nestranného posuzování jakéhokoli jednání vůči zaměstnanci, které lze považovat za hrozbu, diskriminaci nebo represii za to, že podal oznámení o podezření na uskutečnění výše zmíněného jednání.

MINISTERSTVO SPRAVEDLNOSTI

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, je uvedeno znění úkolu a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol a v podobě přehledné tabulky a konstatováno, zda byl úkol splněn.

Vedle pravidelných **protikorupčních školení** pro nové zaměstnance (24. 5. 2022, 7. 12. 2022, 20. 4. 2023, 8. 6. 2023, 14. 6. 2023, 15. 6. 2023 a 5. 12. 2023), bylo dne 30. 3. 2022 zorganizováno protikorupční školení představených. Dále bylo dne 26. 7. 2023 uspořádáno školení k zákonu č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, který nabyl účinnosti dne 1. 8. 2023.

Korupční rizika jsou jednotlivými útvary sledována a vyhodnocována. V řadě agend je zajišťována vícestupňová kontrola i princip „čtyř očí“. Zaměstnanci MSp, kteří jsou vystaveni vyššímu riziku, jsou pečlivě vybíráni již při nástupu, aby jejich morální integrita nezavdávala případné pochybnosti o jejich protikorupčních postojích v budoucnu.

Vzhledem k účinnosti zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (od 1. 8. 2023), došlo ke změně **fungování vnitřního oznamovacího systému** pro účely podání oznámení o podezření ze spáchání protiprávního jednání.

MINISTERSTVO VNITRA

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly a plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Nastupující zaměstnanci se účastní povinného vstupního **vzdělávání** úvodního, který probíhá formou e-learningu v rozsahu 3 dnů prezenčního studia (tj. 24 vyučovacích hodin). V rámci studia jsou zaměstnanci seznámeni s pravidly etiky i protikorupční problematikou. Protikorupční oblast je součástí dalšího průběžného vzdělávání jak řadových zaměstnanců, tak i představených a vedoucích zaměstnanců. V roce 2022 absolvovalo školení s protikorupční tematikou celkem 595 (561 v rámci vstupního vzdělání úvodního) státních zaměstnanců a zaměstnanců, v roce 2023 pak 489 (440 v rámci vstupního vzdělání úvodního) státních zaměstnanců a zaměstnanců.

Identifikaci, analýzu a aktualizaci rizik korupce realizují jednotlivé útvary, a to nejméně jedenkrát ročně ke dni 31. prosince daného roku. **Korupční rizika** jsou dále povinnou součástí systému řízení rizik zejména v případě vyhlášení nových dotačních programů, přípravy a realizace projektů, veřejných zakázek.

Ministerstvo vnitra deklarovalo **ochranu oznamovatelů** za dodržení stanovených postupů prošetřovatele a dodržování pravidel platných pro oznámení podezření na korupci, že oznamovatel nebude vystaven diskriminaci, represi či jinému nátlaku, a to v souladu s NV č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu. V roce 2023 nabyl účinnosti zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, je uvedeno znění úkolu a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol.

Všichni nově přijímaní zaměstnanci jsou v rámci povinného vstupního **školení** proškoleni v oblasti protikorupční strategie a dodržování pravidel etiky. V prosinci roku 2023 bylo odborem kontroly a interního auditu zahájeno pravidelné e-learningové školení zaměstnanců „Etika a protikorupční opatření“, které musí absolvovat každý zaměstnanec jednou za dva roky. Školení je zakončeno testem, na jehož základě systém vystaví zaměstnanci certifikát. Celkem bylo na MPO proškoleny 817 zaměstnanců.

Korupční rizika byla v roce 2022 a 2023 sledována v rámci vykonávaných interních auditů. V auditovaných činnostech bylo posuzováno, zda byla auditovaným útvarem případná **korupční rizika** rozpoznávána a zda byla představenými/vedoucími zaměstnanci přijímána odpovídající opatření k jejich zmírnění nebo úplnému odstranění. Monitoring mechanismů používaných k identifikaci, resp. k odhalování korupčních rizik, byl zabezpečen pravidelným testováním úrovně řídicích a kontrolních mechanismů při provádění interních auditů zahrnutých do plánu roku 2022 a 2023 (v roce 2022 byl proveden 1 protikorupční audit). Pokud byla úroveň řídicích a kontrolních mechanismů (zejména jejich účinnost pro zabránění či odhalení korupčního jednání) posouzena jako nedostatečná, byla přijímána opatření posilující tyto mechanismy.

Prošetřovatel v hodnoceném období neprováděl žádné **šetření** související s korupcí a nevhodným chováním a jednáním státních zaměstnanců/představených působících v MPO.

Pozice prošetřovatele byla zrušena zákonem č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů, který vstoupil v platnost dne 1. 8. 2023.

MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, znění úkolu je uvedeno na začátku kapitoly a plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Seznámení s protikorupční problematikou je zajištěno v rámci vstupního **vzdělávání** úvodního. V letech 2022 a 2023 probíhalo seznamování nových zaměstnanců prezenčně, formou speciálně zaměřené dílčí prezentace. V roce 2022 se uskutečnila 2 školení (v dubnu a září), proškoleny byly 57 zaměstnanců, a v roce 2023 celkem 4 vzdělávací akce (v lednu, dubnu, září a prosinci), kterých se zúčastnilo 103 zaměstnanců.

Rizikové oblasti se sledují v rámci **systemu řízení rizik**, a konkrétně pak např. aktualizací přehledu externích kontrol a jejich případných doporučení, rozhodovací praxí, seznamováním zaměstnanců s judikaturou a jejími kritickými body, ale také v rámci dalších specifických předpisů a dokumentace odborných útvarů, event. též v rámci kontroly plnění zadaných úkolů se zaměřením na charakter jednotlivých výstupů, jejich formu a textaci.

Ve sledovaném období, resp. v roce 2023, nebylo přijato ani prošetřováno žádné **oznámení** ve smyslu NV č. 145/2015 Sb. Co se týká roku 2022, prošetřovatelé obdrželi dvě písemnosti, z nichž ani jedna nebyla přijata prostřednictvím zřízené speciální elektronické adresy nebo speciální schránky pro příjem listinných oznámení, potažmo tedy prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému podle Směrnice EU. Přes absenci určitých náležitostí se prošetřovatelé nicméně, v souladu s principem dobré správy, oběma oznámeními zabývali.

MINISTERSTVO ZEMĚDĚLSTVÍ

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly a plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Pořádají se **protikorupční školení** i školení pravidel Etického kodexu, kterých mají možnost se zúčastnit jak zaměstnanci ministerstva i rezortních organizací, zpravidla 4x ročně. Noví zaměstnanci rezortu se jej účastní povinně. V r. 2023 byl připraven nový a obsáhlý e-learningový kurz „Protikorupční problematika“, který musí každý zaměstnanec absolvovat nejméně jednou za 2 roky. Kurz je zakončen testem, na jehož základě systém vystaví absolventovi certifikát.

Na základě **analýzy rizik** bylo identifikováno korupční riziko „Korupční chování zaměstnanců podílejících se na zadávání a realizaci veřejné zakázky“. Významnost rizika je 4 (pravděpodobnost výskytu je 1 a dopad 4). Přijatými opatřeními k minimalizaci rizika je vzdělávání v oblasti boje s korupcí, dodržování a plnění interního protikorupčního programu a etického kodexu.

V rámci protikorupční telefonní linky byly za roky 2022 a 2023 zaznamenány pouze dvě volání (rok 2022 dvě volání, rok 2023 žádné volání), žádný podnět se netýkal **korupce**. Prostřednictvím e-mailové schránky bylo podáno celkem sedm podnětů (rok 2022 čtyři podněty, rok 2022 tři podněty), všechny relevantní podněty byly prošetřeny, korupce ani porušení platných předpisů se neprokázalo.

Ve Zprávě jsou čteně používané příklady rezortních organizací (Lesy České republiky, Povodí Labe, Povodí Ohře, Povodí Moravy a dalších) a na závěr uvedeny odkazy na IPP všech organizací.

MINISTERSTVO OBRANY

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Bylo prováděno pravidelné e-learningové **protikorupční vzdělávání** určených osob, zaměřené k řízení korupčních rizik a vzdělávání (informace o korupci, možných opatřeních atd.). Oba kurzy „Boj s korupcí I“ a „Boj s korupcí II“ probíhaly rutinním způsobem a školitelé bez prodlení reagovali na požadavky koordinátorů e-learningu, a průběžně aktualizovali studijní obsah kurzů. V roce 2022 absolvovalo kurz „Boj s korupcí I“ při vstupním vzdělávání 268 zaměstnanců rezortu, v roce 2023 pak 209 zaměstnanců. Kurz „Boj s korupcí II“ úspěšně absolvovalo v hodnoceném období 1 603 osob.

Při vnitřní kontrolní činnosti a vyřizování podání byly **zjištěny typy rizik:**

- a) právní (nedostatečná transparentnost souvisejících činností, nesprávné a netransparentní vedení dokumentace, nedodržování závazných předpisů, neoprávněné zasahování osob do procesu, řetězení pracovních smluv zaměstnanců, uzavření smlouvy neoprávněnou osobou, nesprávné či účelové uvádění údajů v kontrolním rozpočtu, zavádějící obsah smluvního ujednání);
- b) organizační (neprovedení kontroly, neefektivní kontrolní systém, nezanechání auditní stopy o vykonaných činnostech/učiněných rozhodnutích);
- c) finanční a rozpočtová (nepřezkoumání vyčíslení ekonomické výhodnosti, nehospodárné/neodůvodněné vynaložení finančních prostředků);
- d) lidských zdrojů (nestandardní postup při vyslání osoby ke studiu, nerovný přístup při vytváření podmínek výkonu služby – v oblasti oprav výstroje);
- e) lidského faktoru (ovlivnění výkonu povinností nepřijatelným zájmem, střet zájmů);
- f) rizika provozní (neobjektivnost a absence nezávislosti řešitele stížnosti, duplicita/střet agend, nezabývání se všemi body stížnosti, nepřijetí opatření, udržování nežádoucího stavu).

V hodnoceném období nebyla od vedoucích organizačních celků MO zaslána **informace** o podáních s podezřením na korupci. V návaznosti na zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů zřídilo MO vnitřní oznamovací systém.

MINISTERSTVO DOPRAVY

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Vstupní **vzdělávání** zaměřené na boj proti korupci a na pravidla etiky je v ministerstvu zajišťováno e-learningovou formou. V rámci vstupního vzdělávání úvodního je zaměstnancům poskytován e-learningový kurz s názvem „Potírání korupce ve veřejné správě“. Dále je v rámci vstupního vzdělávání úvodního v oblasti pravidel etiky zaměstnancům poskytován e-learningový kurz „Etika zaměstnance“. Ve sledovaném období se školení v oblasti boje s korupcí zúčastnili zaměstnanci patnácti organizačních útvarů ministerstva vykonávající činnosti s vyšším rizikovým stupněm. Školení v oblasti boje s korupcí proběhlo interně, přičemž jej v roce 2022 provedla nevládní nezisková organizace Transparency International Česká republika, o.p.s., a v roce 2023 Oživení, z. s.

Podle **Katalogu korupčních rizik** platného ve sledovaném období byly oblasti s vysokou mírou rizika identifikovány v pěti útvarech. Prošetřování rizikových oblastí probíhalo ve sledovaném období pouze v rámci výkonu souvisejících agend, přičemž byly dodržovány veškeré postupy a opatření nastavené v Katalogu korupčních rizik. Ve sledovaném období se ve sledovaných útvarech nevyskytlo žádné podezření na korupční jednání. Ve sledovaném období nebylo zjištěno žádné korupční jednání, protože byly současné kontrolní a řídicí mechanismy obecně vyhodnoceny jako dostatečné a nebyla přijata opatření k jejich posílení.

Ve sledovaném období bylo určenému prošetřovateli, respektive pověřené osobě v ministerstvu, podáno celkem 10 **oznámení**. Jedno oznámení bylo posouzeno tak, že bylo podáno podle zákona č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů. Vzhledem k tomu, že podání bylo vyhodnoceno jako nedůvodné, nebylo třeba poskytovat žádným osobám podporu a ochranu.

MINISTERSTVO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol, text každé kapitoly označuje znění jednotlivých úkolů.

„Vstupní **vzdělávání** úvodní“ je povinné pro všechny zaměstnance a je realizováno prezenční a distanční formou. Distanční část je realizována formou samostudia a e-learningu. Studijní podklady jsou k dispozici na intranetu. Ukončuje se do tří měsíců po vzniku služebního nebo pracovního poměru. Celkem se zúčastnilo 83 zaměstnanců, z toho 23 vedoucích zaměstnanců a 60 řadových zaměstnanců ministerstva.

Problematika **korupčních rizik** spadá obecně pod systém řízení rizik ministerstva. Identifikace rizik MŽP je organizována na úrovni vedoucích zaměstnanců. Vedoucí zaměstnanci při identifikaci rizik vycházejí primárně z činností samostatných organizačních útvarů ministerstva, kdy u každé činnosti spojené s potenciálními riziky definují a popisují možná rizika do tabulky "Analýza rizik útvaru". Jako nástroj pro tyto činnosti slouží nově zavedený tzv. registr rizik MŽP, který je vytvořen na základě poskytnutých podkladů od vedoucích zaměstnanců samostatných organizačních útvarů ministerstva prostřednictvím analýzy rizik útvaru, Aktualizace registru rizik MŽP bude uskutečněna jedenkrát ročně k 30. září příslušného roku.

Ochrana **oznamovatelů** korupčního jednání byla v roce 2022 v návaznosti na NV č. 145/2015 Sb. K 1. 8. 2023 nabyt účinnosti Zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, na jehož základě byl zaveden vnitřní oznamovací systém, kterým bylo přijato celkem 15 oznámení, ale žádné z těchto oznámení se netýkalo korupčního jednání zaměstnanců MŽP.

Je uvedeno plnění úkolů v rezortních organizacích.

SOUHRN INFORMACÍ O MINISTERSTVECH

V tabulce je konstatování, zda struktura zprávy odpovídá RRIPP a rozsah Zprávy o RIPP:

Ministerstvo	Struktura zprávy odpovídá RRIPP	Rozsah zprávy o RIPP	Přílohy
MF	ano	22 stran	
MZV	ano	16 stran	
MŠMT	ano	7 stran	
MK	ano	8 stran	
MPSV	ano	13 stran	
MZD	ano	8 stran	
MSP	ano	15 stran	
MV	ano	13 stran	
MPO	ano	11 stran	
MMR	ano	15 stran	
MZE	ano	32 stran	
MO	ano	14 stran	
MD	ano	13 stran	
MŽP	ano	16 stran	

Jedná se o **čtvrté vyhodnocení Zpráv o RIPP**, tři předchozí jsou k dispozici na internetové stránce korupce.cz – <https://korupce.cz/protikorupcni-agenda/rripp>.

Zprávy o RIPP všech ministerstev mají strukturu RRIPP a obsah většiny se přibližuje doporučení danému v „Metodickém doporučení k hodnocení rezortních interních protikorupčních programů v roce 2020“. Oproti Zprávám o RIPP vyhotovených v roce 2022 lze pozorovat kvalitativní posun.

Ve sledovaném období bylo zrušeno NV č. 145/2015 Sb. a s ním i funkce prošetřovatele. K 1. 8. 2023 nabyt účinnosti zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, na jehož základě byl zaveden vnitřní oznamovací systém a vznikla povinnost určit příslušnou osobu, která mimo jiné posuzuje důvodnost oznámení protiprávního jednání přijatých prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému povinného subjektu.

Ministerstva obdržela několik podání, které se však ukázala jako nedůvodná, nebo nepříslušná. Pouze MPSV v roce 2022 řešilo jedno podání spadající do věcné působnosti NV č. 145/2015 Sb.

Součástí Zprávy o RIPP MF byla i informace o plnění IPP podřízených organizací. MZE uvádí příklady plnění úkolů některých svých rezortních organizací.

VYHODNOCENÍ ZPRÁV O PLNĚNÍ INTERNÍCH PROTIKORUPČNÍCH PROGRAMŮ V OSTATNÍCH ÚSTŘEDNÍCH SPRÁVNÍCH ÚŘADECH

ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol. Součástí Zprávy je příloha obsahující mapu korupčních rizik.

Součástí nástupního **školení** je výklad Etického kodexu zaměstnance, včetně poučení o protikorupčním jednání, seznámení s Interním protikorupčním programem ČSÚ a s materiálem „ČSÚ proti korupci – školící materiál pro zaměstnance“. Kromě toho je zaměstnancům umožněna účast na kurzech s protikorupční tematikou dle nabídky externích poskytovatelů a případných interních vzdělávacích akcích. Těchto kurzů se přednostně účastní vedoucí zaměstnanci a zaměstnanci, jejichž činnost souvisí se zvýšeným korupčním potenciálem.

Hodnocení **korupčních rizik** je v ČSÚ součástí každoročního hodnocení rizik. Hodnocení rizik dle stavu ke dni 31. 12. 2022 proběhlo v roce 2023. Korupční rizika jsou dlouhodobě hodnocena jako rizika s velmi nízkou významností a na základě toho byla některá korupční rizika schválena k vyřazení při dalším hodnocení rizik. Ve zpracované analýze rizik jsou vedena rizika včetně opatření, termínů a informací o jejich plnění.

V souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně, který nabyt účinnosti dne 1. srpna 2023, zavedl ČSÚ oznamovací systém, který slouží k podávání **oznámení** o možném protiprávním jednání. Oznámení lze podat prostřednictvím Vnitřního oznamovacího systému ČSÚ nebo Externího oznamovacího systému, který provozuje Ministerstvo spravedlnosti ČR.

ČESKÝ ÚŘAD ZEMĚMĚŘICKÝ A KATASTRÁLNÍ

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, je vždy konstatován úkol a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol a v podobě přehledné tabulky.

Všichni nově přijímaní zaměstnanci jsou v rámci vstupního balíčku pro (státní) zaměstnance prokazatelně seznámeni s Etickým kodexem, resp. s Pravidly etiky státních zaměstnanců, a v této problematice jsou rovněž **proškoleni** mentorem v průběhu adaptačního procesu. S ohledem na škrty ve finančních prostředcích na vzdělávání v letech 2022–2023 byly psychosociální výcviky vrcholového a středního managementu věnované oblasti korupce ve státní správě prováděny výjimečně, v jednotkách případů. Zaměstnancům resortu bylo ve sledovaném období umožněno zúčastnit se v rámci individuálních plánů vzdělávání odborných seminářů a workshopů z oblasti boje s korupcí, pravidel etiky a whistleblowingu.

Každoroční hodnocení a aktualizace katalogu **korupčních rizik** ČÚZK je zajištěno ve formě zprávy interního auditora zpracované v součinnosti s řediteli odborných útvarů. Z hlediska hodnocení významu převažovala v letech 2022 až 2023 v rozhodující míře korupční rizika s nízkou, resp. nižší střední mírou významnosti. Z toho důvodu nebylo nutné přijímat žádná speciální opatření k jejich řešení. Celkový počet 28 identifikovaných korupčních rizik zůstal v obou letech nezměněn. Nebylo identifikováno žádné nové korupční riziko; vzhledem k novele zeměměřického zákona od 1. 7. 2023 bylo v rámci ČÚZK vyloučeno riziko možného ovlivnění při rozhodování o udělení úředního oprávnění zeměměřickým inženýrům.

V období 2022–2023 nebylo korupční jednání zaznamenáno nebo prokázáno u žádného zaměstnance v resortu ČÚZK. Nabytím účinnosti zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, byly ve všech organizačních složkách resortu zavedeny postupy při podávání a posuzování **oznámení** o možném protiprávním jednání a stanoveny podmínky pro poskytování ochrany osobám, které toto oznámení učinily. Informace o vnitřním oznamovacím systému a kontakty na příslušné osoby byly zveřejněny na resortních stránkách “ČÚZK/ZÚ/KÚ/ZKI/O úřadu/Informace povinně zveřejňované“.

ČESKÝ BÁŇSKÝ ÚŘAD

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých úkolů.

Vzdělávání zaměstnanců je součástí vstupního **vzdělávání** úvodního pro nově nastupující zaměstnance. V roce 2022 jej absolvovalo 9 a v roce 2023 11 zaměstnanců. Periodické interní proškolení všech zaměstnanců k protikorupční problematice je realizováno v prostředí Intranetu e-learningovou formou prostřednictvím školicí prezentace. V návaznosti na dosavadní interní zjištění a poznatky mělo proškolení vždy preventivní charakter. V závěru roku 2023 byl zpracován materiál o "whistleblowingu", který byl určen pro proškolení všech zaměstnanců. Realizace e-learningového kurzu včetně závěrečného testování proběhla v první polovině ledna 2024.

V rámci hodnocení **korupčních rizik** v okruhu svěřené působnosti nebylo představenými či interním auditem identifikováno žádné nové korupční riziko. U stávajících (v katalogu uvedených) korupčních rizik nedošlo ke změně jejich významnosti. Tato se v rámci SBS u rizik obecně vyskytuje v nízkých hodnotách. Katalog rizik nemusel být a nebyl aktualizován.

V roce 2022 a 2023 nebylo v rámci SBS přijato žádné **oznámení** s podezřením na možné korupční (protiprávní) jednání a žádný zaměstnanec v rámci SBS neučinil žádné oznámení s podezřením na možné korupční jednání, které by souviselo s výkonem činnosti v okruhu působnosti.

ÚŘAD PRŮMYSLUVÉHO VLASTNICTVÍ

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých úkolů.

V rámci vstupního **vzdělávání** úvodního jsou novým zaměstnancům Úřadu poskytovány informace o Pravidlech etiky. V rozhodném období takto bylo při nástupu proškoleno 20 zaměstnanců (13 v roce 2022 a 7 v roce 2023). V rámci vstupního vzdělávání následného musí zaměstnanci v pracovním poměru absolvovat do 12 měsíců od nástupu e-learningový kurz, jehož obsahem je též část Etika a korupce. V roce 2022 jej povinně absolvovali 2 zaměstnanci a v roce 2023 to byli 4 zaměstnanci. V rámci průběžného vzdělávání jsou informace o boji proti korupci zařazeny v náplni interního školení Integrovaného systému řízení. V letech 2022 a 2023 byli proškoleni všichni zaměstnanci Úřadu, s výjimkou zaměstnanců v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

Představení provádí za jimi řízený útvar každoroční aktualizaci dokumentace pro vyhodnocování **korupčních rizik** a provádí se posouzení aktuálnosti mapy rizik. Podle katalogu hrozeb byla provedena analýza a vyhodnocena možná míra rizika. Ve sledovaném období nebyly zaznamenány změny, které by mohly mít dopad na riziko korupce. Žádná z oblastí nebyla označena jako vysoká či kritická. Oblasti s vyšší mírou rizika jsou interním auditem prošetřovány každoročně, ostatní alespoň jednou za dva roky. Vzhledem k nízké míře rizika korupce nebylo ve většině útvarů ve sledovaném období prováděno žádné další speciální testování nad rámec standardních postupů.

V prosinci 2021 byl v rámci Úřadu nastaven vnitřní oznamovací systém pro **oznamování** protiprávního jednání a až do července 2023 bylo možné nalézt na internetových stránkách Úřadu informace o příslušné osobě a možnosti podávat oznámení podle výše uvedené směrnice. S účinností od srpna 2023 byla podle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, určena příslušná osoba, která přijímá a prošetřuje oznámení podezření na protiprávní jednání.

ÚŘAD PRO OCHRANU HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých úkolů.

V oblasti boje s korupcí na pracovišti bylo připraveno hromadné **školení** pro všechny zaměstnance Úřadu. Školení proběhlo formou zpracované prezentace prostřednictvím intranetu Úřadu. Prezentaci s názvem „Prevence korupčního jednání“ zpracoval interní auditor. Obsahem školení byly základní pojmy a znaky korupce, dopady a prevence korupčního jednání, Interní protikorupční program a Etický kodex, problematika řízení korupčních rizik a případové studie. Absolvování školení v oblasti boje s korupcí na pracovišti bylo následně zaevidováno do vzdělávacího přehledu u jednotlivých zaměstnanců.

Hodnocení a identifikace **rizik** byla provedena, v aktualizovaném Katalogu korupčních rizik zůstávají i nadále velmi významnými riziky ovlivnění šetření nebo řízení požadovaným způsobem, poskytnutí podstatných informací a ovlivnění legislativního procesu ve prospěch zájmové skupiny či jednotlivce. Těmto rizikům je věnována maximální pozornost v rámci prevence.

Za dané období byla přijata tři **oznámení** na podezření z porušení právních předpisů. Oznámení byla náležitě prošetřena, přičemž v jednom případě bylo oznámení posouzeno jako nedůvodné a ve dvou případech oznámení nesplňovala požadavek věcné a osobní působnosti zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

SPRÁVA STÁTNÍCH HMOTNÝCH REZERV

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol, plný název úkolu je na začátku každé kapitoly.

Ve sledovaném období r. 2022 a r. 2023 absolvovalo vstupní úvodní **vzdělávání** 16 zaměstnanců v roce 2022 a 19 zaměstnanců v roce 2023. Do vzdělávání pro nově přijímané zaměstnance byla zařazena témata z oblasti korupce, standardy chování podle pravidel Etického kodexu, význam ochrany majetku státu, zvyšování schopností rozpoznat korupční chování a jednání a seznamování se s aktuálním děním v těchto oblastech. Bylo rozhodnuto provést ve vyhodnocovaném období v r. 2022 a v r. 2023 protikorupční vzdělávání formou prezenčního a e-learningového školení. V roce 2022 proběhlo školení prezenční formou (online) dne 26. 1.2022, kterého se zúčastnilo 50 zaměstnanců. V roce 2023 proběhlo e-learningové školení, kterého se zúčastnilo 12 zaměstnanců, a to v termínu 1.12.2023 – 31.12.2023.

Hodnocení **korupčních rizik** zahrnuje identifikaci a hodnocení korupčních rizik, vytvoření či aktualizace katalogu korupčních rizik, stanovení strategie řízení korupčních rizik a přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti výskytu či dopadu korupčních rizik. Hodnocení korupčních rizik probíhalo ve vyhodnocovaném období r. 2022 a r. 2023 v souladu s úkoly plněnými v rámci ISO 9001. Hodnocení korupčních rizik se provádělo na jednotlivých útvarech 1 x ročně při hodnocení rizik v rámci ISO 9001. Při hodnocení rizik probíhala identifikace rizik, jejich aktualizace, stanovení strategie řízení korupčních rizik a přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti výskytu či dopadu korupčních rizik. Výsledkem funkce systému řízení rizik je katalog korupčních rizik, který je součástí katalogu rizik vedeného v rámci plnění úkolů v ISO 9001.

Ve sledovaném období v roce 2022 a 2023 bylo na SSHR nahlášeno 1 **oznámení** o podezření na korupci dle NV 145/2015 Sb., které bylo předáno k prošetření na Policii České republiky, a které bylo shledáno bezdůvodným.

STÁTNÍ ÚŘAD PRO JADERNOU BEZPEČNOST

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Školení je součástí Individuálních plánů osobního rozvoje zaměstnanců SÚJB a mělo by být absolvováno s pravidelnou (roční) frekvencí. Vedle toho je Kanceláří úřadu zajišťováno každoroční komplexní školení zaměstnanců v tomto směru, které se odehrálo rovněž v roce 2022 a 2023, a to formou kombinovaného prezenčního či online kurzu „*Korupce, etika a whistleblowing*“

Vyhledávání možných zdrojů či forem **korupčního jednání** je nedílná součást všech činností, a to nejen vedoucích zaměstnanců v rámci sekcí, odborů a oddělení. Ve vytipovaných rizikových oblastech jsou zavedeny kontrolní mechanismy, které korupční jednání vylučují a jejichž účinnost vedoucí zaměstnanci kontrolují. Účinnost přijatých opatření a dodržování právních a vnitřních předpisů je vyhodnocováno průběžně a hodnocení probíhá i na pracovních poradách.

V rámci SÚJB nebyl obdržen v roce 2022 ani v roce 2023 žádný podnět na podezření z **korupčního jednání**.

ENERGETICKÝ REGULAČNÍ ÚŘAD

Zpráva o plnění IPP je zpracována ve struktuře RRIPP, uvádí plné znění úkolů a jednotlivě konstatuje jejich plnění v rámci jednotlivých kapitol.

Nově přijímaní zaměstnanci byli prokazatelně seznamováni se základními vnitřními a služebními předpisy, tj. i s protikorupční problematikou. Vzdělávání v protikorupční problematice probíhalo v obecné rovině (vstupní vzdělávání, úřednická zkouška, externí školení k protikorupční problematice a souvisejících oblastí), převážně formou samostudia a předáváním informací prostřednictvím vedoucích zaměstnanců.

Seznam vzdělávacích akcí a počty účastníků:

Vzdělávací akce	2022	2023
Vstupní vzdělávání následné (mj. v oblasti etiky a protikorupce)	-	6
Obecná část úřednické zkoušky, jejíž součástí jsou i otázky z oblasti etiky a protikorupčního jednání	21	17
Etika, čest a svědomí	5	-
Jiná školení k protikorupční problematice	2	4
Školení a semináře z oblasti ochrany osobních údajů, státní správy, kybernetické bezpečnosti, personalistiky, veřejných zakázek * 252 zaměstnanců absolvovalo v roce 2023 e-learningový kurz <i>Základy kybernetické bezpečnosti</i>	27	254 *

Katalog **korupčních rizik** je neveřejnou přílohou Interního protikorupčního programu ERÚ. Úroveň řídicích a kontrolních mechanismů v oblasti korupce byla vedoucími zaměstnanci vyhodnocena jako účinná a odpovídající potřebám jejich útvarů, proto za hodnocené období nenavrhují posílení těchto mechanismů.

Na základě ročních písemných zpráv o činnosti prošetřovatele nebyla v roce 2022 ani v roce 2023 přijata žádná oznámení, nebyl porušen etický kodex, nebyly zjištěny systémové nedostatky a nebyla učiněna žádná opatření. V souvislosti s účinností zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů je v ERÚ zřízen Vnitřní oznamovací systém - <https://eru.gov.cz/vnitri-oznamovaci-system-energetickeho-regulacniho-uradu-0>

ÚŘAD VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

Zpráva o IPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly. Součástí Zprávy je příloha č.1 - Přehledová tabulka stavu plnění uložených úkolů

V hodnoceném období bylo proškolen celkem 490 zaměstnanců. Protikorupční tematika je součástí širokého spektra realizovaných školení, ať už je to vstupní vzdělávání úvodní, vstupní vzdělávání následné a externí vzdělávací akce, které byly zaměřeny zejména na whistleblowing, lobbying nebo na digitální ochranu a etický hacking.

Název vzdělávací akce	Počet proškolených zaměstnanců r. 2022	Počet proškolených zaměstnanců r. 2023
Vstupní vzdělávání úvodní	157	120
Vstupní vzdělávání následné	52*	46*
Digitální služby – digi etika	1	-
Etický hacking – v praxi	1	-
Whistleblowing	1	-
GDPR	23	-
Školení k řízení rizik (vč.korupčních) – šk.interní	28	57
Řízení rizik – šk.externí	-	1
Konference IT security	-	2

* Pouze zaměstnanci v režimu zákoníku práce

Z vyhodnocených **korupčních rizik** byl vytvořen Seznam korupčních rizik a korupční rizika jsou v něm seřazena podle stupně jejich významnosti a útvarů. K 30.11.2023 bylo identifikováno celkem 31 korupčních rizik. V ÚV ČR bylo identifikováno celkem 6 klíčových korupčních rizik, jejichž stupeň významnosti byl označen jako „velmi významný“.

V hodnoceném období (tj. v průběhu roku 2022 a 2023) nebyly zaznamenány ze strany prošetřovatele ÚV ČR ani Etické komise ÚV ČR takové případy **jednání**, které by měly za následek implementaci následných opatření směřujících k omezení korupčního jednání. V souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, byl s účinností od 1. srpna 2023 zřízen vnitřní oznamovací systém.

ČESKÝ TELEKOMUNIKAČNÍ ÚŘAD

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, jedná se o přehled plnění úkolů. U některých úkolů není informace o konkrétním plnění, pouze konstatováno, že úkol je plněn.

V rámci vzdělávacího bloku „Vstupní vzdělávání úvodní“ jsou nově přijatí zaměstnanci seznámeni s příslušnými pracovněprávními/služebními a vnitřními předpisy. Další možností **vzdělávání** zaměstnanců v oblasti boje s korupcí je účast na externím školení, semináři nebo konferenci týkající se tématu boje s korupcí. Představení jsou povinni absolvovat pravidelná školení v oblasti korupce a seznamovat své podřízené zaměstnance s informacemi v této oblasti a postupy pro oznamování podezření. Zaměstnanci jsou průběžně školeni svými představenými v oblasti korupce a jsou seznamováni s postupy pro oznamování podezření na korupci.

Úkol provést činnosti v rámci hodnocení a **identifikace rizik** a aktualizace Katalogu korupčních rizik byl plněn průběžně, trvale, vždy k 30. září kalendářního roku.

K žádnému **oznámení** na podezření z korupčního jednání nedošlo, prošetřovatel doposud nešetřil jediný podnět.

RADA PRO ROZHLASOVÉ A TELEVIZNÍ VYSÍLÁNÍ

Zpráva o IPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly v podobě tabulky s uvedením způsobu plnění.

V rámci vstupního vzdělávání je nový zaměstnanec proškolen svým bezprostředně nadřízeným v oblasti boje proti korupci, je informován o zřízené protikorupční pracovní skupině Úřadu Rady. Je informován, jakým způsobem je možné podat oznámení na protikorupční jednání a je seznámen s vnitřním předpisem o pravidlech etiky a ochraně oznamovatelů, který se věnuje i problematice korupce. Školení představených Úřadu RRTV proběhlo 4.11.2022, prozatím poslední školení všech zaměstnanců Úřadu proběhlo v prosinci 2023 online formou. Školení se týkalo problematiky Whistleblowingu.

Členové protikorupční pracovní skupiny testují vybrané zaměstnance z oblasti **korupční problematiky** (např. postup při podezření z protiprávního jednání – nabídky k přijmutí úplatku). Současně jsou dotazováni i představení zaměstnanci, kteří mají za povinnost postupy znát a šířit jejich povědomí mezi své podřízené. V případě, že se zjistí nedostatky v těchto mechanismech, vypracuje pracovní skupina v součinnosti s vedením jejich úpravu. V uplynulém období nebyly zjištěny žádné nedostatky.

Za hodnocené období nebylo **prošetřováno** žádné podezření na korupční jednání. ani nebylo přijato žádné oznámení na spáchání protiprávního jednání. Za dobu platnosti zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů RRTV obdržela 2 oznámení. Obě tato oznámení nebyla podána interními zaměstnanci. V jednom případě bylo oznámení podáno dodavatelem a v druhém případě externí společností. Obě oznámení byla vyřízena ve stanovené lhůtě a posouzena jako nedůvodná.

NÁRODNÍ SPORTOVNÍ AGENTURA

Zpráva o IPP neodpovídá struktuře RRIPP, není uvedené znění úkolů, plnění je uvedeno obecně v rámci názvu jednotlivých kapitol. Zpráva obsahuje přílohu Mapu a katalog rizik.

V současné době probíhá protikorupční **školení** v rámci vstupního vzdělávání úvodního a dále je řešeno nastavení periodického školení v elektronické podobě pro všechny zaměstnance.

Na základě analýzy zjištěných **rizik**, jsou nastavené účinné kontrolní mechanismy, které snižují možnost výskytu korupčního jednání a zvyšují pravděpodobnost jejího odhalení.

Při vyřizování **oznamování** podezření a šetření protiprávního jednání bylo postupováno podle NV č. 145/2015 Sb., K 1. 8. 2023 pak nabytl účinnosti Zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně

oznamovatelů, který výše uvedené NV č. 145/2015 Sb. následně zrušil. V letech 2022-2023 nebylo v NSA evidováno žádné oznámení tohoto typu.

SOUHRN INFORMACÍ O OSTATNÍCH ÚSTŘEDNÍCH SPRÁVNÍCH ÚŘADECH

V tabulce je konstatování, zda struktura zprávy odpovídá RRIPP a rozsah Zprávy o IPP:

úřad	Struktura zprávy odpovídá RRIPP	Rozsah zprávy o IPP	Přílohy
ČSÚ	ano	20 stran	1 příloha (excel)
ČÚZK	ano	11 stran	
ČBÚ	ano	6 stran	
ÚPV	ano	11 stran	
ÚOHS	ano	6 stran	
SSHR	ano	27 stran	
SÚJB	ano	9 stran	
ERÚ	ano	18 stran	
ÚV	ano	13 stran	1 příloha, 3strany
ČTÚ	ano	6 stran	
RRTV	ano	12 stran	
NSA	ne	3 strany	1 příloha (excel)

Až na NSA všechny ostatní ústřední správní úřady dodržují ve Zprávě formát RRIPP. NSA nemá úkoly vyjmenovány a plnění je uvedeno obecně v rámci názvu jednotlivých kapitol.

U ostatní ústřední správních úřadů je ve Zprávě o RIPP uváděno plné znění úkolů a jejich plnění. Plnění úkolů je většinou podrobné, pouze u ČTÚ je u některých úkolů pouze uvedeno, že jsou plněny.

Některé úřady mají RRIPP pouze doporučený. NBÚ Zprávu o plnění IPP dodal, úkoly a jejich plnění jsou specifické a zaměřené na řízení korupčních rizik.

Ve sledovaném období bylo zrušeno NV č. 145/2015 Sb. a s ním i funkce prošetřovatele. K 1. 8. 2023 nabyt účinnosti zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, na jehož základě byl zaveden vnitřní oznamovací systém a vznikla povinnost určit příslušnou osobu, která mimo jiné posuzuje důvodnost oznámení protiprávního jednání přijatých prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému povinného subjektu.

Ostatní ústřední správní úřady obdržely několik podání, které se však ukázala jako nedůvodná, nebo nepřislušná. Žádné podání nebylo podáno dle NV č. 145/2015 Sb., nebo zákona č. 171/2023 Sb.

POUŽITÉ ZKRATKY

BIS	Bezpečnostní informační služba
CRR	Centrum pro regionální rozvoj ČR
CS ČR	Celní správy České republiky
ČBÚ	Český báňský úřad
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
ČTÚ	Český telekomunikační úřad
ČÚZK	Český úřad zeměměřický a katastrální
ERÚ	Energetický regulační úřad
GIA	Generální inspekce a interní audit MZV
GFŘ	Generální finanční ředitelství
GIBS	Generální inspekce bezpečnostních sborů
GŘC	Generální ředitelství cel
IPP	Interní protikorupční program
MD	Ministerstvo dopravy
MF	Ministerstvo financí
MK	Ministerstvo kultury
MKS	Mezirezortní koordinační skupina
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MO	Ministerstvo obrany
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSP	Ministerstvo spravedlnosti
MŠMT	Ministerstvo školství a tělovýchovy
MV	Ministerstvo vnitra
MZD	Ministerstvo zdravotnictví
MZE	Ministerstvo zemědělství
MZV	Ministerstvo zahraničních věcí
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NBÚ	Národní bezpečnostní úřad
NKÚ	Nejvyšší kontrolní úřad
NSA	Národní sportovní agentura
NV	nařízení vlády

OBÚ	Obvodní báňský úřad
RIPP	Rezortní interní protikorupční program
RRIPP	Rámcový rezortní interní protikorupční program
RRTV	Rada pro rozhlasové a televizní vysílání
SBS	Státní báňská správa
SSHR	Správa státních hmotných rezerv
SÚJB	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚPV	Úřad průmyslového vlastnictví
ÚV	Úřad vlády České republiky
ÚZSVM	Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových