

Etické kodexy – jejich axiologicko– teleologická typologie a metody implementace v hierarchické organizaci

Mezinárodní konference: Zintenzivnění boje proti korupci: morální dilemata soudců a státních zástupců (19. – 20. 6. 2023)

Mgr. Ondřej Bis
doktorand na ÚFaR FF UK

Etické kodexy

Preskripční

konkrétní pravidla

různé oblasti

porušení → nezákonné jednání

sankce: výtky, kárné řízení

motivace: vnější

**ŘÁD → STABILITA → JISTOTA →
PŘEDVÍDATELNOST**

Aspirační

obecná pravidla

porušení → není nezákonné jednání

vzdělávání, osvěta

motivace: vnitřní (autoregulace)

DŮVĚRA

Etické vzdělávání

Pravidla versus kompetence.

Problematické situace mají etický rozměr.

morální emoce = indikátor překročení organizačních norem

morální intuice = soud o správném nebo špatném jednání založený na emoci.

morální představivost = schopnost reflektovat emoce a intuice a navrhnout eticky správná řešení

Etické vedení zaměstnanců

Čestnost, principiálnost.

Představený

zosobňuje hodnoty organizace a stanovuje etické standardy,

zaměřuje se na zaměstnance a rozvíjí je,

zachovává úctu,

funguje jako vzor etického jednání,

reaguje na etická pochybení zaměstnanců.

Etické poradenství

Jedna osoba.

Poradní sbor.

Etický poradce

radí jednotlivcům i týmům,

poskytuje koherentní a realistická řešení etických otázek,

nabízí tréninkové programy potřebné pro rozvoj etického jednání.