

**Vyhodnocení zpráv o plnění
rezortního interního protikorupčního programu
ústředních správních úřadů**

Zhotovitel: Ministerstvo spravedlnosti

Odbor střetu zájmů a boje proti korupci, Oddělení boje proti korupci

Praha, září 2022

OBSAH

Úvod.....	3
Vyhodnocení zpráv o plnění rezortního interního protikorupčního programu ministerstev.....	5
Ministerstvo financí.....	5
Ministerstvo zahraničních věcí.....	5
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.....	6
Ministerstvo kultury.....	6
Ministerstvo práce a sociálních věcí.....	7
Ministerstvo zdravotnictví.....	7
Ministerstvo spravedlnosti.....	8
Ministerstvo vnitra.....	8
Ministerstvo průmyslu a obchodu.....	9
Ministerstvo pro místní rozvoj.....	9
Ministerstvo zemědělství.....	10
Ministerstvo obrany.....	10
Ministerstvo dopravy.....	10
Ministerstvo životního prostředí.....	12
Souhrn informací o ministerstvech.....	13
Vyhodnocení zpráv o plnění interního protikorupčního programu v ostatních ústředních správních úřadech.....	14
Český statistický úřad.....	14
Český úřad zeměměřický a katastrální.....	14
Český báňský úřad.....	15
Úřad průmyslového vlastnictví.....	16
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže.....	17
Správa státních hmotných rezerv.....	17
Státní úřad pro jadernou bezpečnost.....	18
Národní bezpečnostní úřad.....	18
Energetický regulační úřad.....	19
Úřad vlády České republiky.....	20
Český telekomunikační úřad.....	20
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání.....	21
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře.....	21
Národní sportovní agentura.....	22
Souhrn informací o ostatních ústředních správních úřadech.....	23
Použité zkratky.....	24

ÚVOD

Vyhodnocení zpráv o plnění rezortního interního protikorupčního programu (dále jen „Zpráva o RIPP“) ¹ provádí útvar pověřený koordinací boje s korupcí ² na základě RRIPP, bodu 5.2 – Zpráva o RIPP:

5.2	Zprávy o RIPP
Agregace informací (za období od předešlého vyhodnocení RIPP) z vyhodnocení zaslaných jednotlivými organizačními celky a následné zpracování zprávy o plnění RIPP a přijatých nápravných opatřeních.	
<i>Obsahem zprávy je stav implementace protikorupčních nástrojů a plán jejich nápravných opatření, systém a rozsah školení, mapa/katalog korupčních rizik, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověření, výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu.</i>	
5.2.1. Ministerstva a ústřední správní orgány Zprávu o RIPP vypracovávají v dvouletých cyklech (vždy v sudý rok). Termín pro zpracování agregovaných informací z vyhodnocení IPP a jejich zpracování do zprávy o RIPP je stanoven na 31. březen.	
5.2.2. Ministerstva a ústřední správní orgány Zprávu o RIPP zasílají e-mailem útvaru pověřenému koordinací boje s korupcí na Úřadu vlády ČR³ (nebrání-li tomu zákonný důvod), a to v termínu do 30. dubna. Zaslaná zpráva bude využita pro analýzu protikorupční činnosti a zajištění koncepčního přístupu v oblasti RIPP. Nebude zveřejněna, ani poskytnuta dalším stranám.	
5.2.3. Vyhodnocení Zpráv o RIPP zpracuje útvar pověřený koordinací boje s korupcí na Úřadu vlády ČR a zveřejní jej na internetové stránce ÚV ČR a korupce.cz a to nejpozději do 1. října daného roku.	

V příloze RRIPP č. 1 „Obecná doporučení“ jsou uvedena následující doporučení:

- Zpráva o RIPP (podkapitola 5.2) má mít strukturu odpovídající RRIPP.
- V textu, nebo příloze Zprávy o RIPP uvádět plné znění úkolů a jejich plnění.
- Na vhodném místě Zprávy o RIPP uvádět konkrétní výsledky boje proti korupci, např.:
 - počet oznámení dle NV 145/2015 Sb. včetně informace o zjištěných systémových nedostacích a souvisejících učiněných opatřeních,

¹ Ministerstva vypracovávají Zprávu o RIPP, úřady a podřízené organizace Zprávu o plnění interního protikorupčního programu (dále jen „Zpráva o IPP“). Pokud se bude jednat o všechny ústřední správní úřady, bude se dále používat Zpráva o RIPP.

² V době aktualizace RRIPP (říjen 2018) bylo tímto útvarem Oddělení boje s korupcí na Úřadu vlády. V současné době je jím Oddělení boje proti korupci na Ministerstvu spravedlnosti ČR.

³ Jedná se o citaci z aktuálního znění RRIPP. Informace o převedení Oddělení boje proti korupci na Ministerstvo spravedlnosti bude aktualizována v souvislosti s přijetím nového RRIPP.

- počet porušení Etického kodexu včetně informace o zjištěných systémových nedostatcích a souvisejících učiněných opatřeních.

Doporučený obsah Zprávy o RIPP je uveden v „Metodickém doporučení k hodnocení rezortních interních protikorupčních programů v roce 2020“, které je k dispozici na internetové stránce korupce.cz.

Zprávy o RIPP jsou posuzovány, zda odpovídají struktuře a doporučení RRIPP. Nejsou uváděny údaje plynoucí z plnění RRIPP, důraz je kladen na nadstandardní postupy, zkušenosti a specifické údaje vztahující se k protikorupční problematice řešené konkrétním správním úřadem. V rámci kapitol týkajících se jednotlivých správních úřadů jsou uvedeny konkrétní údaje z jimi zpracovaných Zpráv o RIPP. Kategorizace kapitol vychází ze zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

VYHODNOCENÍ ZPRÁV O PLNĚNÍ REZORTNÍHO INTERNÍHO PROTIKORUPČNÍHO PROGRAMU MINISTERSTEV

MINISTERSTVO FINANCÍ

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, způsob plnění úkolů je konstatován v rámci jednotlivých kapitol.

Vzdělávání zaměstnanců probíhalo formou vstupního úvodního vzdělávání a průběžně vzdělávacími cykly. Každý nový zaměstnanec povinně prochází e-learningovým kurzem „Etika a protikorupční opatření“, jehož součástí je kromě materiálů k prostudování i instruktážní film, který byl vytvořen Institutem pro veřejnou správu Praha. Odbor 69 - Analýza a hlášení nesrovnalostí zároveň za hodnocené období uspořádal pro zaměstnance ministerstva specializované protikorupční školení sestávající z 5 běhů, přičemž bylo proškoleno 73 zaměstnanců.

Hodnocení rizik zabezpečuje odbor 47 – Centrální harmonizační jednotka na roční bázi zpracovává základní přehled rizik (včetně korupčních), která vycházejí z mapy rizik definované v předchozím roce. V této souvislosti s ním spolupracují jednotlivé útvary MF při hodnocení korupčních rizik z pohledu vlastní působnosti.

Oznámení o **podezření na korupční jednání** podaná zaměstnanci přijímá a vyřizuje prošetřovatel v souladu s NV č. 145/2015 Sb. Za sledované období nebylo zaznamenáno žádné protiprávní ani korupční jednání zaměstnanců Ministerstva financí.

Součástí Zprávy o RIPP je **zhodnocení IPP rezortních organizací**:

- Generální finanční ředitelství
- Generální ředitelství cel
- Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových
- Finanční analytický úřad
- Státní tiskárna cenin
- Státní pokladna Centrum sdílených služeb
- Kancelář finančního arbitra

Rezortní organizace mají IPP umístěny na svých internetových stránkách. Ve Zprávě o RIPP jsou uváděna sdělení, zda v rezortní organizaci došlo v hodnoceném období let 2020 a 2021 k protiprávnímu či korupčnímu jednání.

MINISTERSTVO ZAHRANIČNÍCH VĚCÍ

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, je vždy konstatován úkol a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol a v podobě přehledné tabulky.

Předvýjezdové protikorupční **školení** se provádí individuálně u osob vyjíždějících do zahraničí. MZV má dále v nabídce e-learningový kurz zaměřený na protikorupční tematiku.

Analýzy a **hodnocení rizik** byly provedeny každoročně. Vedoucí pracovníci přijímají v rámci jednotlivých útvarů opatření k minimalizaci nebo omezení rizika. Testování kontrolních a řídicích mechanismů je prováděno v rámci vnitřních kontrol.

Prošetřovatel plní povinnosti dle nařízení vlády č. 145/2015Sb. Eviduje a prošetřuje **oznámení** o korupčním nebo jiném jednání spadající do jeho gesce.

MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Vzdělávání zaměstnanců v letech 2020 a 2021 se zaměřovalo na problematiku korupce v rezortem zajišťovaných činnostech a na zvyšování schopnosti rozpoznat korupci. Školení byli zejména nově nastupující zaměstnanci. Vzdelávání představených bylo i s ohledem na pandemickou situaci zacíleno na jejich samostudium.

Jednotlivé útvary MŠMT mají zpracovanu mapu rizik, jejíž součástí jsou i **korupční rizika**, ev. rizika související se střetem zájmů. Mapy jsou pravidelně vyhodnocovány a aktualizovány. Korupční rizika jsou součástí celkového procesu práce s riziky a nedílnou součástí katalogu rizik MŠMT i katalogů rizik jednotlivých rezortních organizací.

Dvě **oznámení** zasláná na adresu korupce@msmt.cz byla s ohledem na jejich obsah předána k prošetření kompetentním orgánům.

MINISTERSTVO KULTURY

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol, není uvedeno plné znění úkolů. V hodnocení je vynechána kapitola 4. „Postupy při podezření na korupci“, naopak je doplněno krátké „Zhodnocení plnění IPP příspěvkovými organizacemi MK“ a ve Zprávě o plnění RIPP jsou uvedené odkazy na IPP příspěvkových organizací MK.

Vzdělávání zaměstnanců obsahující i prevenci a oblast boje s korupcí je zabezpečováno intranetovou sbírkou vnitřních předpisů, přístupem do systémů ASPI a CODEXIS nebo účastí na externích školeních, seminářích a konferencích. Není uvedeno, zda nějaká konkrétní školení proběhla.

Pro **řízení korupčních rizik** je cílem nastavení mechanismů, jakožto vyhodnocení realizace a plnění jednotlivých určených úkolů a porovnání jejich průběhu s katalogem korupčních rizik. Celkově je na různých úrovních jednotlivých odborů možné sledovat dekompozici systému rozhodování, průběhu a vyhodnocování dotačních řízení.

Je uveden seznam vnitřních předpisů, podle kterých je řešeno oznámení podezření na korupci. Zda bylo řešeno **podezření na korupční jednání** ve smyslu NV č. 145/2015 Sb. se neuvádí.

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly a jejich plnění je uvedeno pod úkolem a barevně označeno.

V roce 2020 byla **realizována vzdělávací akce** „*A není to náhodou korupce?*“, které se zúčastnilo 34 zaměstnanců. První část byla obecná, doporučena účastníkům, kteří se v prevenci korupce neškolili v minulém roce, avšak mohli ji zhlédnout všichni. Druhá část byla určena všem účastníkům a primárně těm, kteří v předcházejícím roce absolvovali školení v prevenci korupce, tato část přináší nový pohled na tuto problematiku včetně případových studií. Obsahově bylo školení zaměřeno na definování korupce a korupčního jednání, prevenci korupce a dopad korupčního jednání pro úřad i aktéra.

V roce 2020 bylo na MPSV evidováno celkem 19 **korupčních rizik**. S malým vlivem významnosti 9 rizik, se středním vlivem významnosti 9 rizik. S vysokým vlivem významnosti 1 riziko, které v roce 2021 již nebylo příslušným útvarem uvedeno. V roce 2021 bylo na MPSV evidováno 16 korupčních rizik s vlivem významnosti malým a středním. S vysokým vlivem významnosti nebylo evidováno žádné riziko.

V roce 2020 byla na el. adresu korupce@mpsv.cz zaslána 4 **podezření na korupční jednání**. Ve třech případech se jednalo o totožná podání jednoho podatele, ve kterých požadoval došetření svých předchozích podání. Čtvrté podání bylo dotazem, kam může stěžovatel podat stížnost. V roce 2021 bylo na el. adresu korupce@mpsv.cz zasláno celkem 9 podání, většinou se jednalo o stížnosti občanů, kteří nebyli spokojeni s vyřizováním svých záležitostí na úřadech, případně poukazovali na nešvary ve společnosti – prodej pozemků obecním úřadem, zasílání článků z tisku. Také byly žadatelkou zaslány otázky k diplomové práci, která pojednávala o protikorupční lince. Na všechna podání bylo odpovězeno a případně byla předána k využití na jiné správní úřady. Korupční jednání nebylo zjištěno. Oznámení podaná v souladu s NV č. 145/2015 Sb. žádná korupční rizika neodhalila.

MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, je uvedeno znění úkolu a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol a v podobě přehledné tabulky.

V rámci vzdělávacího bloku „Vstupní **vzdělávání** úvodní“ jsou nově přijatí zaměstnanci seznámeni se služebními/pracovněprávními předpisy a jsou jim poskytnuty informace v oblasti boje proti korupci. Další možností je účast na externích školeních, semináři, nebo konferenci týkající se tématu boje s korupcí. Současně jsou zaměstnancům poskytovány konzultace Oddělením interního auditu.

Na základě **hodnocení rizik** provedených organizačními útvary MZD podle pravděpodobnosti výskytu a významnosti vlivu byly sestaveny stupně významnosti rizik a byla přijata kontrolní opatření. Současně byla vytvořena mapa korupčních rizik.

V hodnoceném období nebylo **podezření z protiprávního jednání** identifikováno.

MINISTERSTVO SPRAVEDLNOSTI

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, je uvedeno znění úkolu a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol a v podobě přehledné tabulky a konstatováno, zda byl úkol splněn.

Všichni zaměstnanci, kteří nastoupili do služebního či pracovního poměru absolvovali Vstupní **vzdělávání zaměstnanců** MSP, které mimo jiné zahrnuje protikorupční a etickou problematiku. Protikorupční školení představených pro vedoucí pracovníky Ministerstva spravedlnosti bylo plánováno na 30. 11. 2021 a 1. 12. 2021. Vzhledem k pandemické situaci s ohledem na potřebu realizace prezenční formy školení bylo školení zrušeno a v plném rozsahu se uskutečnilo v dodatečném termínu dne 30. 3. 2022.

Korupční rizika jsou jednotlivými útvary sledována a vyhodnocována. V řadě agend je zajišťována vícestupňová kontrola i princip „čtyř očí“. Zaměstnanci MSp, kteří jsou vystaveni vyššímu riziku, jsou pečlivě vybíráni již při nástupu, aby jejich morální integrita nezavdávala případné pochybnosti o jejich protikorupčních postojích v budoucnu.

Celkem bylo v roce 2020 přijato 95 **oznámení podezření na korupční jednání** a v roce 2021 bylo přijato 43 oznámení. Žádné z doručených podání nezakládalo důvodné podezření z protiprávního jednání státních zaměstnanců Ministerstva spravedlnosti ČR.

MINISTERSTVO VNITRA

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly a plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Nastupující zaměstnanci se účastní povinného vstupního **vzdělávání** úvodního, který probíhá formou e-learningu v rozsahu 3 dnů prezenčního studia (tj. 24 vyučovacích hodin). V rámci studia jsou zaměstnanci seznámeni s pravidly etiky i protikorupční problematikou. Protikorupční oblast je součástí dalšího průběžného vzdělávání jak řadových zaměstnanců, tak i představených a vedoucích zaměstnanců. V roce 2020 absolvovalo školení s protikorupční tematikou celkem 71 státních zaměstnanců a zaměstnanců, v roce 2021 pak 47 státních zaměstnanců a zaměstnanců.

Korupční rizika jsou povinnou součástí systému řízení rizik, zejména v případě vyhlásování nových dotačních programů, přípravy a realizace projektů a veřejných zakázek. Systém řízení korupčních rizik je v MV řádně nastaven. Riziko korupce hodnoceno stupněm významnosti „kritický“ bylo identifikováno v daném období jedno, přičemž bylo řádně prošetřeno.

Ve sledovaném období roku 2020 a roku 2021 bylo doručeno celkem pět podání, přičemž jedno bylo postoupeno jinému věcně příslušnému orgánu. Všechna uvedená podání byla důkladně prošetřena se závěrem, že korupční jednání nebylo prokázáno. V hodnoceném období nebyl v návaznosti na podaná **oznámení o podezření na korupční jednání** evidován případ potvrzeného korupčního jednání nebo chyby v nastaveném systému.

Součástí zprávy je informace o plnění IPP jednotlivými organizačními celky MV.

MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, je uvedeno znění úkolu a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol a v podobě přehledné tabulky

Všichni nově přijímaní státní zaměstnanci/zaměstnanci jsou v rámci povinného vstupního **školení** proškoleni v oblasti protikorupční strategie MPO a dodržování pravidel etiky. V roce 2021 odbor kontroly a interního auditu zajistil e-learningové školení „Etika a protikorupční opatření“, včetně závěrečného testu pro 909 státních zaměstnanců/zaměstnanců MPO.

Hodnocení korupčních rizik na MPO bylo provedeno v rámci hodnocení celkových rizik MPO prostřednictvím Informačního systému AUDIT (webové aplikace Modulu pro hodnocení rizik). Korupční rizika byla identifikována a hodnocena na úrovni oddělení, ve vazbě na jednotlivé činnosti, které konkrétní útvar zabezpečoval podle Organizačního řádu MPO. Kromě stanovení stupně významnosti korupčních rizik byl u každého rizika uveden jeho podrobný popis a dále kontrolní opatření ke snížení pravděpodobnosti výskytu nebo významnosti vlivu rizika, popř. jeho úplné eliminaci.

Prošetřovatel MPO prošetřoval jemu určené podněty v souladu s NV č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s **oznámením podezření ze spáchání protiprávního jednání** ve služebních úřadech. V roce 2020 neprováděl žádné šetření související s korupcí a nevhodným chováním a jednáním státních zaměstnanců/představených působících v MPO. Pouze v jednom případě provedl šetření související s oznámením, které bylo zasláno podřízené organizaci a postoupeno MPO. Následně byla v podřízené organizaci provedena kontrola, která shledala podnět jako nedůvodný. V průběhu roku 2021 bylo doručeno prošetřovateli jedno anonymní oznámení. Oznámení upozorňovalo na protiprávní a nevhodné chování ředitele odboru MPO. Ředitel odboru poskytl k dané věci písemné stanovisko. Vzhledem k tomu, že se jednalo o anonymní oznámení, nemohl prošetřovatel ověřit jednotlivá protichůdná tvrzení.

MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, znění úkolu je uvedeno na začátku kapitoly a plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Seznámení s protikorupční problematikou je zajištěno v rámci vstupního **vzdělávání** úvodního odborem personálním. V roce 2020 proběhlo seznámení nových zaměstnanců, vzhledem k nepříznivé epidemické situaci způsobené šířením nemoci Covid-19, prostřednictvím e-learningu, jehož součástí byla speciálně zaměřená dílčí prezentace. Formou e-learningu bylo protikorupční vzdělávání zajištěno celoročně. V následujícím roce 2021, ve druhém pololetí, zajistili seznámení nových zaměstnanců se základními informacemi o programu boje s korupcí v rámci vstupního vzdělávání přímo zaměstnanci odboru kontrolních činností prezenčně prostřednictvím speciálně zaměřené dílčí prezentace s cílem informovat srozumitelnou formou o způsobech jednání při kontaktu s korupcí. Ročně bylo proškoleny cca 80 nových zaměstnanců.

Rizika jsou průběžně sledována, vyhodnocována, event. aktualizována. V návaznosti na to dochází též k přehodnocení pravděpodobnosti výskytu a možného dopadu konkrétních **korupčních rizik**. Především v oblastech s klíčovým rizikem jsou dlouhodobě uplatňována taková opatření, aby bylo riziko minimalizováno. Aktualizace rizik nebyla za sledované období potřebná,

poněvadž míra ani množství rizik oproti předchozímu období nevzrostly. Mezi opatření ke snížení pravděpodobnosti či dopadu rizik jsou řazeny např. tyto činnosti: zajišťování nepodjatosti, mlčenlivosti, čestná prohlášení, řešení střetu zájmů, provádění analýzy rizik, kontrola „více očí“.

V hodnoceném období nebylo prošetřovatelem přijato žádné oznámení na korupční jednání. Zaměstnanci MMR jsou seznámeni se **systemem pro oznámení podezření na korupci** dle souvisejících zákonů i interních řídicích aktů.

MINISTERSTVO ZEMĚDĚLSTVÍ

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly a plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Protikorupční školení i školení pravidel Etického kodexu, kterého mají možnost se zúčastnit jak zaměstnanci ministerstva i rezortních organizací. Noví zaměstnanci rezortu se jej účastní povinně. S ohledem na opatření související s rozšířením onemocnění COVID-19 proběhla tato školení ve sledovaném období distanční formou, a to celkem osmkrát

Hodnocení korupčních rizik bylo provedeno. Cílem je nastavení systematického přístupu k identifikaci, měření, zvládnutí, monitorování a vykazování všech významných rizik systémovým, jednotným a integrovaným způsobem za účinné podpory všech zaměstnanců tak, aby tato rizika byla minimalizována.

V letech 2020–2021 nedošlo na MZE k žádnému výskytu **podezření z korupčního chování**. V rámci rezortu MZE se podezření z korupčního chování vyskytla, přičemž byla stanovena vhodná následná opatření.

Ve Zprávě jsou četně používané příklady rezortních organizací (Lesy České republiky, Povodí Labe, Povodí Ohře, Povodí Moravy a dalších) a na závěr uvedeny odkazy na IPP všech organizací.

MINISTERSTVO OBRANY

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Bylo prováděno pravidelné e-learningové **protikorupční vzdělávání** určených osob, zaměřené k řízení korupčních rizik a vzdělávání (informace o korupci, možných opatřeních atd.). Oba kurzy „Boj s korupcí I“ a „Boj s korupcí II“ probíhaly rutinním způsobem a školitelé bez prodlení reagovali na požadavky koordinátorů e-learningu, a průběžně aktualizovali studijní obsah kurzů. E-learningové vzdělávání absolvovala v letech 2020 a 2021 většina povinných osob a cca 400 jich získalo Osvědčení o úspěšném absolvování.

Při vnitřní kontrolní činnosti a vyřizování podání byly **zjištěny typy rizik**:

- a) právní (nedostatečná transparentnost souvisejících činností, nesprávné a neúplné vedení dokumentace VZMR, nedodržování závazných předpisů, zakázky mimo režim zákona);
- b) organizační (neprovedení kontroly, neefektivní kontrolní systém);
- c) finanční a rozpočtová (nedůsledné, nesprávné či formální provedení finanční kontroly, porušení povinností řádného hospodáře);

- d) lidských zdrojů (nesprávné hodnocení personálu, preferování osob – klientelismus, nepotismus, nerovný přístup a nerovné zacházení při vytváření podmínek výkonu služby, klientelismus a nerovný přístup v oblasti odměňování zaměstnanců);
- e) lidského faktoru (zneužívání pravomoci, střet zájmů);
- f) a rizika provozní (nepřijetí opatření, udržování nežádoucího stavu).

Některá rizika identifikovaná v hodnoceném období při kontrolách a dalších souvisejících činnostech jsou podkladem pro případnou úpravu katalogu korupčních rizik MO. Katalog je standardně dostupný na Intranetu.

V hodnoceném období nebyla od vedoucích organizačních celků MO zaslána **informace** o podáních s podezřením na korupci. Byla řešena podání zasláná vedení MO, zejména řediteli Odboru interního auditu a inspekce MO (písemná a prostřednictvím protikorupční linky). Korupční rizika zjištěná při jejich vyřizování, nevedla k prokázání korupční jednání.

MINISTERSTVO DOPRAVY

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Vstupní **vzdělávání** zaměřené na boj proti korupci a na pravidla etiky je zajišťováno e-learningovou formou. V rámci vstupního vzdělávání úvodního je zaměstnancům poskytován e-learningový kurz s názvem „Potírání korupce ve veřejné správě“. Současně je novým zaměstnancům v rámci vstupního vzdělávání úvodního zprostředkován e-learningový kurz, jehož součástí je blok zaměřený na seznámení a poté kontrolu znalostí Rezortního interního protikorupčního programu a Katalogu korupčních rizik Ministerstva dopravy. V rámci vstupního vzdělávání úvodního v oblasti pravidel etiky je zaměstnancům poskytován e-learningový kurz „Etika zaměstnance“. Dále je novým zaměstnancům v rámci vstupního vzdělávání úvodního zprostředkován e-learningový kurz, jehož součástí je blok zaměřený na seznámení a poté kontrolu znalostí služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 13 ze dne 14. prosince 2015, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců, a Etického kodexu zaměstnanců Ministerstva dopravy.

Ve sledovaném období se školení v oblasti boje s korupcí zúčastnili zaměstnanci jedenácti organizačních útvarů ministerstva vykonávající činnosti s vyšším rizikovým stupněm. Školení v oblasti boje s korupcí proběhlo s ohledem na pandemickou situaci způsobenou šířením viru SARS-CoV-2 formou online školení zajišťovaného nevládní neziskovou organizací Transparency International Česká republika, o.p.s., přičemž služební úřad se podílel na přípravě školení formou poskytování podkladů a celkovým schválením obsahu a rozsahu školení.

Podle Katalogu **korupčních rizik** Ministerstva dopravy platného ve sledovaném období byly oblasti s vysokou mírou rizika identifikovány v Sekci legislativní a právní, Odboru veřejné dopravy, Odboru vnitřní správy, Odboru ICT a Odboru vodní dopravy. Prošetřování těchto oblastí probíhalo ve sledovaném období přímo při výkonu souvisejících agend, přičemž byly dodržovány veškeré postupy a opatření nastavené v Katalogu korupčních rizik Ministerstva dopravy. Hodnocení účinnosti nastavených opatření k eliminaci rizik s vysokou mírou rizika nebo s dopadem rizika hodnoceným stupněm 4 nebo 5 ve sledovaném období probíhalo nejčastěji v rámci porad, přičemž účinnost těchto opatření byla ve všech případech shledána dostačující.

Prošetřovatel určený v ministerstvu v průběhu sledovaného období neobdržel žádné **oznámení** podle nařízení vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu, přičemž systémové nedostatky nebyly z jeho strany identifikovány. Na základě dat poskytnutých ze strany jednotlivých organizačních útvarů ministerstva lze konstatovat, že služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č.13 ze dne 14. prosince 2015, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců, a Etický kodex zaměstnanců Ministerstva dopravy byl v ministerstvu porušen ve čtyřech případech, přičemž ve třech případech postačil k uspokojivé nápravě vysvětlující pohovor představeného nebo vedoucího zaměstnance se státním zaměstnancem nebo zaměstnancem. V jednom případě pak bylo porušení pravidel etiky státnímu zaměstnanci ze strany představeného písemně vytknuto.

MINISTERSTVO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol, znění jednotlivých úkolů není uvedeno.

Povinné úvodní **vzdělávání** pro všechny nové zaměstnance i vstupní vzdělávání následné pro zaměstnance v pracovním poměru obsahují informace o RIPP MŽP a boji proti korupci. V letech 2020 a 2021 byly realizovány vzdělávací akce „Etika a integrita státní správy“ a „Etika státních zaměstnanců: Kde jsme a kudy dál?“. Plánované vzdělávání pro všechny zaměstnance ministerstva zaměřené na problematiku korupce a manažerské vzdělávání pro představené a vedoucí zaměstnance speciálně zaměřené na problematiku korupce a boje s ní byly v letech 2020 a 2021 plánovány, ale nebyly realizovány z důvodu pandemie Covid-19 a jejich uskutečnění je plánováno na rok 2022.

Systém **řízení korupčních rizik** zahrnuje:

- včasné zjišťování, rozpoznávání a vyhledávání korupčních rizik (identifikace rizik),
- stanovování míry identifikovaných korupčních rizik (hodnocení identifikovaných korupčních rizik),
- přijímání a realizaci konkrétních opatření k vyloučení nebo minimalizaci identifikovaných korupčních rizik nebo snížení pravděpodobnosti jejich výskytu či nežádoucích dopadů,
- kontrolu účinnosti těchto opatření,
- monitorování a aktualizaci identifikovaných korupčních rizik.

Jako nástroj pro tyto činnosti slouží Mapa korupčních rizik MŽP vytvářená na základě podkladů vedoucích zaměstnanců samostatných organizačních útvarů MŽP a každoročně aktualizovaná k 31. říjnu. Identifikace korupčních rizik MŽP je organizována na úrovni jednotlivých odborů a samostatných oddělení MŽP. Většina korupčních rizik je na MŽP hodnocena jako málo pravděpodobná. Dopad rizik je hodnocen jako hodně malý až vysoký a míra rizika se pohybuje v intervalu od běžného do hlavního rizika. Kritická míra rizika nebyla na MŽP identifikována. Součástí Mapy rizik MŽP jsou i opatření ke snížení rizika.

V uplynulých dvou letech nebyl zaznamenán žádný případ **oznámení podezření na korupci**.

SOUHRN INFORMACÍ O MINISTERSTVECH

V tabulce je konstatování, zda struktura zprávy odpovídá RRIPP a rozsah Zprávy o RIPP:

Ministerstvo	Struktura zprávy odpovídá RRIPP	Rozsah zprávy o RIPP	Přílohy
MF	ano	25 stran	
MZV	ano	15 stran	
MŠMT	ano	11 stran	
MK	ano	5 stran	
MPSV	ano	14 stran	
MZD	ano	8 stran	
MSP	ano	15 stran	
MV	ano	13 stran	
MPO	ano	10 stran	
MMR	ano	14 stran	
MZE	ano	28 stran	
MO	ano	14 stran	
MD	ano	13 stran	
MŽP	ano	15 stran	

Jedná se o **třetí vyhodnocení Zpráv o RIPP**, obě předchozí jsou k dispozici na internetové stránce korupce.cz – <https://korupce.cz/protikorupcni-agenda/rripp>.

Zprávy o RIPP všech ministerstev mají strukturu RRIPP a obsah většiny se přibližuje doporučení danému v „Metodickém doporučení k hodnocení rezortních interních protikorupčních programů v roce 2020“. Pouze MK a MŽP neuvádí plná znění úkolů. Oproti Zprávám o RIPP vyhotovených v roce 2020 lze pozorovat kvalitativní posun.

Oznámení o podezření na korupční jednání většina ministerstev neobdržela. Podání učiněná na MŠMT byla předána kompetentním orgánům, a žádné z doručených podání na MSp nezakládalo důvodné podezření z protiprávního jednání. MPO řešilo podání v podřízené organizaci, ale bylo shledáno bezdůvodným. MZV a MK nevedlo, zda bylo podáno oznámení na korupční jednání.

Součástí Zpráv o RIPP MF a MV byla i informace o plnění IPP podřízených organizací. MZE uvádí příklady plnění úkolů některých svých rezortních organizací a MK uvedlo internetové odkazy na IPP svých příspěvkových organizací.

VYHODNOCENÍ ZPRÁV O PLNĚNÍ INTERNÍHO PROTIKORUPČNÍHO PROGRAMU V OSTATNÍCH ÚSTŘEDNÍCH SPRÁVNÍCH ÚŘADECH

ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Součástí Zprávy je příloha obsahující mapu korupčních rizik.

Součástí nástupního **školení** je výklad Etického kodexu zaměstnance, včetně poučení o protikorupčním jednání, seznámení s Interním protikorupčním programem ČSÚ a s materiálem „ČSÚ proti korupci – školící materiál pro zaměstnance“. Kromě toho je zaměstnancům umožněna účast na kurzech s protikorupční tematikou dle nabídky externích poskytovatelů v rámci vstupního vzdělávání následného. Na tyto kurzy jsou vysíláni zejména vedoucí pracovníci a zaměstnanci, jejichž činnost souvisí se zvýšeným korupčním potenciálem. V rámci vstupního školení jsou noví zaměstnanci seznamováni s Etickým kodexem, který současně obdrží v tištěné podobě. Odkaz na protikorupční materiály je uveden i v obou verzích příruček pro nové zaměstnance a také letáčích Letem světem ČSÚ. Tyto interní dokumenty dostávají noví zaměstnanci také v rámci vstupního školení. Vzhledem k nepříznivé epidemické situaci bylo v letech 2020–2021 realizováno vstupní školení převážně formou samostudia, a to prostřednictvím zaslaných materiálů do e-mailu.

Představení a vedoucí zaměstnanci průběžně zabezpečují realizaci opatření ke snížení **korupčních rizik** v oblastech, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné a které patří do působností jejich útvarů. V hodnoceném období nebyla žádná korupční rizika vyhodnocena jako významná a nová opatření ke snížení korupčních rizik nebyla přijata. Zhodnocení a mitigace nejvýznamnějších rizik bylo součástí procesu hodnocení a stanovení kritických rizik ČSÚ v souladu se Směrnicí o řízení rizik. V roce 2021 došlo k vyhodnocení podnětů a zařazení nových rizik do seznamu kritických rizik a byla stanovena nová opatření k mitigaci. Plnění opatření bylo sledováno prostřednictvím systému kontroly úkolů a také prostřednictvím každoročního procesu hodnocení rizik a revize opatření k mitigaci.

V souladu s nařízením vlády č. 145/2015 Sb. nebyla učiněna žádná podání. V roce 2021 byla **prošetřena** dvě podání od osob mimo ČSÚ. Porušení zákona nebylo zjištěno.

ČESKÝ ÚŘAD ZEMĚMĚŘICKÝ A KATASTRÁLNÍ

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, je vždy konstatován úkol a jeho plnění, a to v rámci jednotlivých kapitol a v podobě přehledné tabulky.

Všichni nově přijímaní zaměstnanci jsou prokazatelně seznámeni s Etickým kodexem, resp. Pravidly etiky státních zaměstnanců, v rámci vstupního balíčku pro zaměstnance. V rámci psychosociálních výcviků vrcholového a středního managementu byl v hodnoceném období

věnován jeden z bloků problematice korupce ve státní správě včetně právních a etických aspektů a sociálně psychologických hledisek korupčního chování. Zaměstnancům v resortu bylo v průběhu hodnoceného období umožněno zúčastnit se v rámci individuálních plánů **vzdělávání** eLearningového kursu *Korupce, etika a whistleblowing* organizovaném Institutem pro veřejnou správu Praha. Do resortního plánu vzdělávání na rok 2021 byl zařazen odborný seminář Transparency International – Česká republika, o.p.s. na téma *Problematika boje proti korupci*, který se uskutečnil dne 10. 2. 2021.

V rámci ČÚZK i jednotlivých organizačních složek je zajištěna důsledná správa katalogu **korupčních rizik**. Je zpracována analýza korupčních rizik, jejíž součástí je míra významnosti rizik vyjádřená součinem pravděpodobnosti výskytu a negativního dopadu či ztráty, která vznikne v případě rizikové události. Na úrovni ČÚZK jsou korupční rizika hodnocena v oblasti personální, ekonomické, veřejných zakázek, informatiky a GDPR, řízení a legislativy, kontroly a auditu. Pravidelné každoroční hodnocení a aktualizace katalogu korupčních rizik je zajištěno prostřednictvím interního auditu v součinnosti s příslušnými vedoucími útvarů. V ČÚZK byl v roce 2020 redukován počet korupčních rizik z 31 na 28; v roce 2021 zůstal počet identifikovaných korupčních rizik nezměněn. Ani v jednom roce hodnoceného období nebylo v resortu ČÚZK zaznamenáno korupční jednání. Počet korupčních rizik obsažených v katalogu i soubor nápravných opatření lze považovat za dostačující a pro rok 2022 nebyla nutná jeho další aktualizace.

Telefonní linka s hlasovým záznamníkem pro anonymní oznamování podezření z korupčního jednání je funkční. V období 2020–2021 nebyl na lince zaznamenán žádný hovor. V roce 2020 ani v roce 2021 nebylo zaznamenáno podezření na korupci. V hodnoceném období nebylo ze strany prošetřovatelů přijato žádné **oznámění podezření na korupční jednání**.

ČESKÝ BÁŇSKÝ ÚŘAD

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých úkolů.

Vzdělávání zaměstnanců SBS v oblasti boje s korupcí i pravidel etiky je od roku 2017 součástí vstupního vzdělávání úvodního pro nově nastupující zaměstnance. V roce 2020 jej absolvovalo 23 a v roce 2021 celkem 14 zaměstnanců. V rámci průběžného vzdělávání absolvovalo celkem 29 zaměstnanců (včetně všech představených SBS) e-learningový kurz *Korupce, etika a whistleblowing* pro pokročilé, který pořádal Institut pro veřejnou správu v dubnu 2020. Vedoucí personálního oddělení a interní auditorka se dne 15. 6. 2021 zúčastnily videokonference "Etika státních zaměstnanců: kde jsme a kudy dál?", kterou pořádalo ministerstvo vnitra. Zásadní poznatky byly předneseny na rozšířené poradě ředitelů ČBÚ dne 12. 7. 2021. Periodické interní proškolení všech zaměstnanců k protikorupční problematice je od r. 2019 realizováno v prostředí Intranetu SBS e-learningovou formou prostřednictvím školící prezentace. Školící prezentace, zrevidovaná v květnu 2020 a dále v září 2020 a 2021, byla neprodleně po odsouhlasení předsedou ČBÚ publikována na Intranetu a e-mailem zpraveni všichni představení a vedoucí zaměstnanci SBS. Tito v průběhu IV. čtvrtletí 2020, resp. 2021 zajistili, aby se s interní školící prezentací seznámili všichni jim podřízení zaměstnanci. Představení SBS byli o zajištění periodického proškolení informováni také na gremiální poradě.

V rámci hodnocení **korupčních rizik** v okruhu svěřené působnosti nebylo představenými či interním auditem identifikováno žádné nové korupční riziko. U stávajících (v katalogu uvedených) korupčních rizik nedošlo ke změně jejich významnosti. Tato se v rámci SBS u rizik obecně vyskytuje v nízkých hodnotách. Katalog rizik nemusel být a nebyl aktualizován.

Jediné **oznámení** bylo přijato v březnu 2020 na ČBÚ. Jednalo se o „Podnět k prošetření možné korupce ve věci těžby v rozporu se zákonem a velmi nestandardních postupů a zjevného dlouhodobého flagrantního neplnění zákonných povinností OBÚ“. V souladu s RIPP bylo oznámení přijato a postoupeno k řešení řediteli kanceláře úřadu. Oznámení bylo prošetřeno a nebylo shledáno důvodným ve věci možné korupce, ani ohledně převážně namítaných správních postupů či úkonů, které OBÚ v dané záležitosti v minulosti uplatnil. Vůči oznamovateli nebyly uplatněny žádné represivní a diskriminační postupy. Každé jim učiněné podání, nejen zmíněný podnět k prošetření možné korupce, ale i jiná jeho podání zasílána orgánům SBS např. v režimu zákona č. 106/1999 Sb., byla řádně vyřízena. Za účasti oznamovatele proběhla i ústní jednání. Na základě poznatků byl k 1. 6. 2020 aktualizován RIPP, který byl mj. doplněn o specifikaci informací, které by mělo oznámení obsahovat, aby mohlo být co nejlépe prošetřeno. V roce 2021 ani v letech předešlých nečinil zaměstnanec v rámci SBS žádné oznámení s podezřením na možné korupční jednání, které by souviselo s výkonem činnosti v okruhu působnosti.

ÚŘAD PRŮMYSLOVÉHO VLASTNICTVÍ

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých úkolů.

V rámci vstupního **vzdělávání** úvodního jsou novým zaměstnancům Úřadu poskytovány informace o Pravidlech etiky. V rozhodném období takto bylo při nástupu proškoleno 15 zaměstnanců (6 v roce 2020 a 9 v roce 2021). V rámci vstupního vzdělávání následného musí zaměstnanci v pracovním poměru absolvovat do 12 měsíců od nástupu e-learningový kurz, jehož obsahem je též část Etika a korupce. V roce 2020 jej povinně absolvovali 4 zaměstnanci a v roce 2021 to byl 1 zaměstnanec. V rámci průběžného vzdělávání jsou informace o boji proti korupci zařazeny v náplni interního školení Integrovaného systému řízení. V roce 2020 bylo proškoleno 213 zaměstnanců a 217 zaměstnanců v roce 2021 (tj. pokaždé všichni zaměstnanci Úřadu). Z důvodu epidemiologické situace proběhlo školení elektronickou formou.

Představení provádí za jimi řízený útvar každoroční aktualizaci dokumentace pro vyhodnocování **korupčních rizik** a provádí se posouzení aktuálnosti mapy rizik. Podle katalogu hrozeb byla provedena analýza a vyhodnocena možná míra rizika. Ve sledovaném období nebyly zaznamenány změny, které by mohly mít dopad na riziko korupce. Míra korupčního rizika většinou zůstává nízká nebo střední a přijatá opatření jsou dostatečná. Oblasti s vyšší mírou rizika jsou interním auditem prošetřovány každoročně, ostatní alespoň jednou za dva roky.

Nebyl zaznamenán žádný případ **oznámení podezření na korupci**, ani oznámení podezření ze spáchání protiprávního jednání podle NV č. 145/2015 Sb.

ÚŘAD PRO OCHRANU HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých úkolů.

V rozhodném období bylo v oblasti boje s korupcí uspořádáno hromadné **školení** pro všechny zaměstnance Úřadu. Školení proběhlo ve formě videoprezentace externího dodavatele a následného kontrolního testu, a to průběžně v období od 2. 11. 2021 do 26. 11. 2021 prostřednictvím intranetových stránek Úřadu. Pro účely videoprezentace byl použit materiál s názvem „Protikorupce ve veřejné správě“, jenž je umístěn na webových stránkách Českého institutu interních auditorů. Obsahem prezentace byly základní pojmy a znaky korupce, dopady a prevence korupčního jednání, interní program proti korupci a etický kodex, problematika řízení korupčních rizik ve veřejné správě. Následný test vycházel z informací obsažených v uvedené prezentaci.

Hodnocení a identifikace rizik byla provedena. Katalog **korupčních rizik** nebyl útvarem interního auditu v daném období aktualizován, jelikož po konzultaci s vybranými vedoucími zaměstnanci a vzhledem k tomu, že nebyla zjištěna žádná nová korupční rizika ani jejich úbytek, tato potřeba nevznikla.

V roce 2020 ani v roce 2021 nebyl podán žádný podnět od zaměstnance nebo třetí osoby na možné **korupční jednání**. V roce 2020 bylo podáno 1 oznámení podle nařízení č. 145/2015 Sb., které se však vztahovalo k jinému služebnímu úřadu, kterému bylo toto oznámení postoupeno. V roce 2021 byly podány 2 podněty podle nařízení č. 145/2015 Sb., přičemž každé z nich bylo opakovaně doplňováno. Obě oznámení byla prošetřena a tato šetření byla ukončena. Na základě prošetření bylo zjištěno jedno porušení povinnosti státního zaměstnance. Následně mu byla služebním orgánem uložena výtka.

SPRÁVA STÁTNÍCH HMOTNÝCH REZERV

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Ve sledovaném období r. 2020 a r. 2021 absolvovalo vstupní úvodní **vzdělávání** 34 zaměstnanců v roce 2020 a 17 zaměstnanců v roce 2021. Do vzdělávání pro nově přijímané zaměstnance byla zařazena témata z oblasti korupce, standardy chování podle pravidel Etického kodexu, význam ochrany majetku státu, zvyšování schopností rozpoznat korupční chování a jednání a seznamování se s aktuálním děním v těchto oblastech. Bylo rozhodnuto provést ve vyhodnocovaném období v r. 2020 a v r. 2021 protikorupční vzdělávání formou prezenčního školení. Pro toto školení byl v podzimním termínu v r. 2021 vybrán školitel s tím, že se školení uskuteční v závěru roku. SSHR, jako krizový úřad, plnil koncem roku mnoho naléhavých úkolů a došlo k velkému časovému vytížení zaměstnanců. Navíc probíhalo přestěhování významné části SSHR z lokality na Praze 5 do lokality na Prahu 4. Školení na téma „*Korupce a protikorupční problematika*“ bylo z těchto důvodů přesunuto na 26. 1. 2022. V roce 2021 využili zaměstnanci možnost zúčastnit se online konference „Etika státních zaměstnanců: Kde jsme a kudy dál?“, kde v panelu 2 bylo téma: „Etika státních zaměstnanců a agenda boje proti korupci, přijímání darů, lobbying“.

Hodnocení **korupčních rizik** zahrnuje identifikaci a hodnocení korupčních rizik, vytvoření či aktualizace katalogu korupčních rizik, stanovení strategie řízení korupčních rizik a přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti výskytu či dopadu korupčních rizik. Hodnocení korupčních rizik probíhalo ve vyhodnocovaném období r. 2020 a r. 2021 v souladu s úkoly plněnými v rámci ISO 9001. Hodnocení korupčních rizik se provádělo na jednotlivých útvarech 1 x ročně při hodnocení rizik v rámci ISO 9001. Při hodnocení rizik probíhala identifikace rizik, jejich aktualizace, stanovení strategie řízení korupčních rizik a přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti výskytu či dopadu korupčních rizik. Výsledkem funkce systému řízení rizik je katalog korupčních rizik, který je součástí katalogu rizik vedeného v rámci plnění úkolů v ISO 9001.

Ve sledovaném období r. 2020 a r. 2021 nebyl u žádného útvaru zaznamenán případ **korupčního jednání**, proto nebylo nutné prakticky uplatňovat následná opatření při podezření na korupci.

STÁTNÍ ÚŘAD PRO JADERNOU BEZPEČNOST

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol. Úkoly nejsou pojmenované dle kapitol. Vypracovány dvě zprávy – z rok 2020 a 2021 zvlášť.

Školení je součástí Individuálních plánů osobního rozvoje zaměstnanců SÚJB a mělo by být absolvováno s pravidelnou (roční) frekvencí. Mimoto je pravidelně zajišťováno komplexní školení zaměstnanců v tomto směru, které se odehrálo rovněž v roce 2020, a to formou e-learningového kurzu „Korupce, etika a whistleblowing“ (s termínem do 30. 11. 2020). V roce 2021, se také uskutečnil e-learningový kurz „Korupce, etika a whistleblowing“ (s termínem do 7. 12. a 9. 12. 2021).

Vyhledávání možných zdrojů či forem korupčního jednání je nedílná součást všech činností, a to nejen vedoucích zaměstnanců v rámci sekcí, odborů a oddělení. Ve vytipovaných **rizikových oblastech** jsou zavedeny kontrolní mechanismy, které korupční jednání vylučují a jejichž účinnost vedoucí zaměstnanci kontrolují.

V rámci SÚJB nebylo zjištěno v roce 2020 ani v roce 2021 žádné podezření z **korupčního jednání**. Jednotliví odpovědní zaměstnanci jsou připraveni postup aplikovat (organizačně a materiálně) a jeho dílčí kroky aplikují i v jiných situacích, takže lze předpokládat, že by postup byl užit bez problémů.

NÁRODNÍ BEZPEČNOSTNÍ ÚŘAD

Zpráva o plnění IPP NBÚ neodpovídá struktuře IPP, je zaměřen především na řízení korupčních rizik. Pro NBÚ je RRIPP pouze doporučující, IPP byl tedy upraven vzhledem k specifikám úřadu.

Protikorupční problematika je součástí vstupního **školení** nových zaměstnanců Úřadu stejně jako i periodického ročního školení všech zaměstnanců zaměřeného na právní předpisy a interní akty řízení vztahující se k ochraně utajovaných informací. V roce 2021 tato školení

proběhla prezenční formou. Noví pracovníci jsou dále seznamováni s Etickým kodexem zaměstnance Úřadu, který je mj. zveřejněn na internetových stránkách Úřadu stejně jako Interní protikorupční program.

Ve Zprávě je uveden seznam **korupčních rizik** podle jednotlivých útvarů a seznam učiněných opatření. Oproti předchozímu období byla nadefinována celkem tři nová potenciální korupční rizika. Opatření ke zmírnění nebo vyloučení vzniku korupčních rizik reflektují platnou legislativu a opírají se o interní akty řízení, které, při jejich důsledném dodržování, v potřebném rozsahu plní funkci nástroje prevence a poskytují vodítko k ošetření případně vzniklého rizika. Lze konstatovat, že z údajů zjištěných analýzou korupčních rizik za roky 2020 a 2021 nevyplývaly skutečnosti, které by vyžadovaly úpravu protikorupčních opatření Úřadu.

Je zveřejněna emailová adresa, kam lze zasílat sdělení podezření na **korupční jednání** zaměstnanců. K vyřizování případných oznámení je věcně příslušný Odbor bezpečnostní. V roce 2021 nebyla učiněna žádná ústní, písemná ani elektronická podání ve věci možné korupce zaměstnanců Úřadu a nebyl v souvislosti s podezřením na korupci vznesen žádný požadavek na svolání Etické komise.

ENERGETICKÝ REGULAČNÍ ÚŘAD

Zpráva o plnění IPP je zpracována ve struktuře RRIPP, uvádí plné znění úkolů a jednotlivě konstatuje jejich plnění v rámci jednotlivých kapitol. ERÚ přistoupil k vyhodnocování vlastního IPP každoročně a v lichém kalendářním roce souhrnně za předchozí dva roky.

Nově přijímaní zaměstnanci byli prokazatelně seznamováni se základními vnitřními a služebními předpisy, tj. i s protikorupční problematikou. V březnu 2021 byli všichni vedoucí zaměstnanci osloveni s nabídkou e-learningových kurzů (Korupce, etika a whistleblowing) pro své podřízené zaměstnance.

Vzdělávání	rok 2020	rok 2021
Vstupní vzdělávání následné – e-learningový kurz Etika a protikorupční opatření	-	12
Obecná část úřednické zkoušky, jejíž součástí jsou i otázky z oblasti etiky a protikorupčního jednání	8	11
E-learningový kurz „Korupce, etika a whistleblowing“	-	55
E-learningový kurz „Korupce, etika, whistleblowing pro pokročilé“	-	21
Jiná školení k protikorupční problematice	-	1

Katalog **korupčních rizik** je neveřejnou přílohou Interního protikorupčního programu ERÚ. Vedoucí zaměstnanci vyhodnotili účinnost přijatých opatření a vnitřních předpisů ERÚ. Na základě jejich vyjádření nedošlo v hodnocených letech k takovému porušení, které by vyvolalo uplatnění postihu sankcí.

Vedoucí zaměstnanci v hodnoceném období nezjistili, ani jim nebylo oznámeno žádné **korupční/protiprávní jednání** zaměstnanců. Prošetřovatel nepřijal žádný podnět prostřednictvím schránky v sídle úřadu v listinné podobě, prostřednictvím e-mailové schránky prošetřovatele ani jiným způsobem. Postupy uvedené ve Směrnici o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání nebyly uplatněny.

ÚŘAD VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

Zpráva o IPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly. Součástí Zprávy jsou tři přílohy:

1. Přehledová tabulka stavu plnění uložených úkolů
2. Mapa korupčních rizik
3. Seznam korupčních rizik

V hodnoceném období bylo **proškolen** celkem 189 zaměstnanců. Jednalo se zejména o vstupní vzdělávání úvodní, kdy jedním z témat byla oblast Etického kodexu a Interního protikorupčního programu a vstupní vzdělávání následné, zajištěné formou e-learningu v oblasti Právo, povinnosti a pravidla etiky zaměstnance realizované pro zaměstnance v režimu zákoníku práce. Další externí vzdělávací akce byly zaměřené na problematiku etického rozhodování, eliminaci hackerských útoků zaměřených na ukradení dat, síťovou bezpečnost apod.

Název vzdělávací akce	Počet proškolených zaměstnanců r. 2020	Počet proškolených zaměstnanců r. 2021
Vstupní vzdělávání úvodní	38	83
Vstupní vzdělávání následné	32*	31*
Etika a integrita státní správy		1
Etický hacking – kompletní kurz		1
Etický hacking webových aplikací		2
Etický hacking bezdrátových sítí		1

* Pouze zaměstnanci v režimu zákoníku práce

Z vyhodnocených **korupčních rizik** byl vytvořen Seznam korupčních rizik (příloha č. 3) a korupční rizika jsou v něm seřazena podle stupně jejich významnosti a útvarů. K 30.11.2021 bylo identifikováno celkem 36 korupčních rizik. Korupční rizika jsou graficky zaznamenána do Mapy korupčních rizik, která zobrazuje korupční rizika podle stupně významnosti rizika (= *pravděpodobnost x dopad*). V ÚV ČR bylo identifikováno celkem 5 klíčových korupčních rizik, jejichž stupeň významnosti byl označen jako „velmi významný“. Mapa korupčních rizik je přílohou č. 2.

V hodnoceném období (tj. v průběhu roku 2020 a 2021) nebyly zaznamenány ze strany prošetřovatele ÚV ČR ani Etické komise ÚV ČR takové případy **jednání**, které by měly za následek implementaci následných opatření směřujících k omezení korupčního jednání. Závažný případ porušení Etického kodexu byl vyřešen rozvázáním pracovního poměru s dotyčnou osobou a předáním věci k šetření orgánům činným v trestním řízení. Příslušný útvar přijal opatření související s posílením kontrolních mechanismů.

ČESKÝ TELEKOMUNIKAČNÍ ÚŘAD

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, jedná se o přehled plnění úkolů. U některých úkolů není informace o konkrétním plnění, pouze konstatováno, že úkol je plněn.

V rámci vzdělávacího bloku „Vstupní vzdělávání úvodní“ jsou nově přijatí zaměstnanci seznámeni s příslušnými pracovněprávními/služebními a vnitřními předpisy. Další možností **vzdělávání** zaměstnanců v oblasti boje s korupcí je účast na externím školení, semináři nebo konferenci týkající se tématu boje s korupcí. Představení jsou povinni absolvovat pravidelná školení v oblasti korupce a seznamovat své podřízené zaměstnance s informacemi v této oblasti a postupy pro oznamování podezření. Zaměstnanci jsou průběžně školeni svými představenými v oblasti korupce a jsou seznamováni s postupy pro oznamování podezření na korupci.

Úkol provést činnosti v rámci hodnocení a **identifikace rizik** a aktualizace Katalogu korupčních rizik byl plněn průběžně, trvale, vždy k 30. září kalendářního roku.

K žádnému **oznámení** na podezření z korupčního jednání nedošlo, prošetřovatel doposud nešetřil jediný podnět.

RADA PRO ROZHLASOVÉ A TELEVIZNÍ VYSÍLÁNÍ

Zpráva o IPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly v podobě tabulky s uvedením způsobu plnění.

V rámci vstupního **vzdělávání** je nový zaměstnanec proškolen svým bezprostředně nadřízeným v oblasti boje proti korupci, je informován o zřízené protikorupční pracovní skupině Úřadu Rady. Je informován, jakým způsobem je možné podat oznámení na protikorupční jednání a je seznámen s vnitřním předpisem o pravidlech etiky, který se věnuje i problematice korupce. Školení představených Úřadu RRTV proběhlo 18. 7. 2020 a 9. 11. 2021. Prozatím poslední školení všech zaměstnanců úřadu proběhlo v červnu 2019 prezenční formou. Zaměstnancům, kteří nemohli být v daném termínu přítomni, byla poskytnuta elektronická verze školení. Školení bylo sestaveno na základě materiálu Školení protikorupční tematiky Ministerstva spravedlnosti.

Členové protikorupční pracovní skupiny testují vybrané zaměstnance z oblasti **korupční problematiky** (např. postup při podezření z protiprávního jednání – nabídky k přijetí úplatku). Současně jsou dotazováni i představení zaměstnanci, kteří mají za povinnost postupy znát a šířit jejich povědomí mezi své podřízené. V případě, že se zjistí nedostatky v těchto mechanismech, vypracuje pracovní skupina v součinnosti s vedením jejich úpravu. V uplynulém období nebyly zjištěny žádné nedostatky.

Za hodnocené období nebylo **prošetřováno** žádné podezření na korupční jednání, ani nebylo přijato žádné oznámení na spáchání protiprávního jednání.

ÚŘAD PRO PŘÍSTUP K DOPRAVNÍ INFRASTRUKTUŘE

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, je uváděno plné znění úkolu a jeho plnění, úkoly nejsou číslované.

V rámci naplňování IPP proběhlo dne 27. 5. 2020 interní **školení** zaměstnanců úřadu a bylo zaměřeno na problematiku darů, smluvních vztahů a související možnou trestnou činnost. Další školení proběhlo 3. 11. 2021, s tématem trestné činnosti ve veřejné správě.

Rizika v činnostech ÚPDI byla zmapována, vyhodnocena v Hodnocení rizik a vytvoření mapy rizik Úřadu pro přístup k dopravní infrastruktuře pro rok 2020 a 2021. S ohledem na vyhodnocení byly nastaveny kontrolní mechanismy pro zabránění korupci.

Korupční jednání v úřadu nebylo zjištěno a následná opatření nemusela být realizována.

NÁRODNÍ SPORTOVNÍ AGENTURA

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, je uváděno plné znění úkolu a jeho plnění, ve formě tabulky.

V roce 2021 proběhla u NSA celkem 2 **školení**, první pro všechny stávající zaměstnance a druhé pro nově nastoupivší zaměstnance, ve kterých jim byla vysvětlena trestnost korupčních jednání, vysvětleny cesty, jak se při jednáních s potenciálně problematickými osobami vyhnout možnosti, aby jim byla učiněna korupční nabídka, a v neposlední řadě vysvětleno, jak dále správně postupovat, když už ke korupční nabídce došlo.

Materiál Analýza **rizik** v Národní sportovní agentuře a plán opatření na jejich snížení pro rok 2021–2022 je přístupný všem zaměstnancům ve vnitřním informačním systému NSA. Poslední aktualizace byla provedena k 18. květnu 2021 (materiál byl v roce 2021 aktualizován v souvislosti se změnou organizační struktury). V rámci mimořádného auditu č. 2 byla dána zásadní doporučení na posílení řídicích a kontrolních mechanismů, neboť bylo zjištěno, že zadání veřejných zakázek neproběhlo řádně. Nejednalo se o korupční jednání, ale bylo zjištěno, že řídicí a kontrolní mechanismy v dané době nebyly postačující k zamezení, resp. zjištění případného korupčního jednání. Doporučení byla implementována.

Ve sledovaném období nedošlo k žádnému **korupčnímu jednání**, ani nevzniklo žádné podezření na korupční jednání.

SOUHRN INFORMACÍ O OSTATNÍCH ÚSTŘEDNÍCH SPRÁVNÍCH ÚŘADECH

V tabulce je konstatování, zda struktura zprávy odpovídá RRIPP a rozsah Zprávy o IPP:

úřad	Struktura zprávy odpovídá RRIPP	Rozsah zprávy o IPP	Přílohy
ČSÚ	ano	12 stran	1 příloha (excel)
ČÚZK	ano	15 stran	
ČBÚ	ano	7 stran	
ÚPV	ano	10 stran	
ÚOHS	ano	8 stran	
SSHR	ano	21 stran	
SÚJB	ano	10 stran + 12 stran	
NBÚ	ne	28 stran	
ERÚ	ano	18 stran	
ÚV	ano	13 stran	3 přílohy (3+6+1 str.)
ČTÚ	ano	6 stran	
RRTV	ano	11 stran	
ÚPDI	ano	7 stran	
NSA	ano	9 stran	

Všechny ostatní ústřední správní orgány dodržují formát RRIPP, mimo NBÚ, pro který je ale RRIPP pouze doporučující.

Ve Zprávě o IPP je uváděno plné znění úkolů a jejich plnění. Plnění úkolů jsou většinou podrobná, pouze v jednom případě (ČTÚ) je u některých úkolů uvedeno, že jsou plněny.

SÚJB a ÚPDI nemají úkoly číslované dle doporučení RRIPP.

SÚJB vypracoval dvě Zprávy, nikoli jednu za dva roky, ale za každý rok zvlášť.

Poprvé byla hodnocena Zpráva NSA.

Oznámení o podezření na korupci bylo zaznamenáno u tří ústředních správních úřadů:

- V ČSÚ byla prošetřena dvě podání od osob mimo ČSÚ. Porušení zákona nebylo zjištěno.
- ČBÚ obdrželo „Podnět k prošetření možné korupce ve věci těžby v rozporu se zákonem a velmi nestandardních postupů a zjevného dlouhodobého flagrantního neplnění zákonných povinností OBÚ“. Oznámení bylo prošetřeno a nebylo shledáno důvodným.
- Na ÚOHS bylo podáno 1 oznámení podle nařízení č. 145/2015 Sb., které se však vztahovalo k jinému služebnímu úřadu, kterému bylo toto oznámení postoupeno.

POUŽITÉ ZKRATKY

BIS	Bezpečnostní informační služba
CRR	Centrum pro regionální rozvoj ČR
CS ČR	Celní správy České republiky
ČBÚ	Český báňský úřad
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
ČTÚ	Český telekomunikační úřad
ČÚZK	Český úřad zeměměřický a katastrální
ERÚ	Energetický regulační úřad
GIA	Generální inspekce a interní audit MZV
GFŘ	Generální finanční ředitelství
GIBS	Generální inspekce bezpečnostních sborů
GŘC	Generální ředitelství cel
IPP	Interní protikorupční program
MD	Ministerstvo dopravy
MF	Ministerstvo financí
MK	Ministerstvo kultury
MKS	Mezirezortní koordinační skupina
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MO	Ministerstvo obrany
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSP	Ministerstvo spravedlnosti
MŠMT	Ministerstvo školství a tělovýchovy
MV	Ministerstvo vnitra
MZD	Ministerstvo zdravotnictví
MZE	Ministerstvo zemědělství
MZV	Ministerstvo zahraničních věcí
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NBÚ	Národní bezpečnostní úřad
NKÚ	Nejvyšší kontrolní úřad
NSA	Národní sportovní agentura
NV	nařízení vlády

OBÚ	Obvodní báňský úřad
RIPP	Rezortní interní protikorupční program
RRIPP	Rámcový rezortní interní protikorupční program
RRTV	Rada pro rozhlasové a televizní vysílání
SBS	Státní báňská správa
SSHR	Správa státních hmotných rezerv
SÚJB	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
ÚPDI	Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚOOÚ	Úřad pro ochranu osobních údajů
ÚPV	Úřad průmyslového vlastnictví
ÚÚR	Ústav územního rozvoje
ÚV	Úřad vlády České republiky
ÚZSVM	Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových