

**Vyhodnocení zpráv o plnění  
rezortního interního protikorupčního programu  
ústředních správních úřadů**

Zhotovitel: Ministerstvo spravedlnosti, Odbor střetu zájmů a boje proti korupci, Oddělení boje  
proti korupci

Praha, září 2020

## OBSAH

---

Úvod.....	3
Vyhodnocení zpráv o plnění rezortního interního protikorupčního programu ministerstev.....	5
Ministerstvo financí.....	5
Ministerstvo zahraničních věcí.....	6
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.....	6
Ministerstvo kultury.....	6
Ministerstvo práce a sociálních věcí.....	7
Ministerstvo zdravotnictví.....	8
Ministerstvo spravedlnosti.....	8
Ministerstvo vnitra.....	8
Ministerstvo průmyslu a obchodu.....	9
Ministerstvo pro místní rozvoj.....	10
Ministerstvo zemědělství.....	10
Ministerstvo obrany.....	11
Ministerstvo dopravy.....	11
Ministerstvo životního prostředí.....	12
Souhrn informací o ministerstvech.....	13
Vyhodnocení zpráv o plnění interního protikorupčního programu v ostatních ústředních správních úřadech.....	14
Český statistický úřad.....	14
Český úřad zeměměřický a katastrální.....	14
Český báňský úřad.....	15
Úřad průmyslového vlastnictví.....	15
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže.....	16
Správa státních hmotných rezerv.....	16
Státní úřad pro jadernou bezpečnost.....	17
Národní bezpečnostní úřad.....	17
Energetický regulační úřad.....	17
Úřad vlády České republiky.....	18
Český telekomunikační úřad.....	18
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání.....	19
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře.....	19
Nejvyšší kontrolní úřad.....	20
Souhrn informací o ostatních ústředních správních úřadech.....	21
Použité zkratky.....	22

# ÚVOD

Vyhodnocení zpráv o plnění rezortního interního protikorupčního programu (dále jen „Zpráva o RIPP“) <sup>1</sup> provádí útvar pověřený koordinací boje s korupcí <sup>2</sup> na základě RRIPP, bodu 5.2 – Zpráva o RIPP:

<b>5.2</b>	<b>Zprávy o RIPP</b>
Agregace informací (za období od předešlého vyhodnocení RIPP) z vyhodnocení zaslaných jednotlivými organizačními celky a následné zpracování zprávy o plnění RIPP a přijatých nápravných opatřeních.	
<i>Obsahem zprávy je stav implementace protikorupčních nástrojů a plán jejich nápravných opatření, systém a rozsah školení, mapa/katalog korupčních rizik, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověření, výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu.</i>	
<b>5.2.1. Ministerstva a ústřední správní orgány Zprávu o RIPP vypracovávají v dvouletých cyklech (vždy v sudý rok). Termín pro zpracování agregovaných informací z vyhodnocení IPP a jejich zpracování do zprávy o RIPP je stanoven na 31. březen.</b>	
<b>5.2.2. Ministerstva a ústřední správní orgány Zprávu o RIPP zasílají e-mailem útvaru pověřenému koordinací boje s korupcí na Úřadu vlády ČR<sup>3</sup> (nebrání-li tomu zákonný důvod), a to v termínu do 30. dubna. Zaslaná zpráva bude využita pro analýzu protikorupční činnosti a zajištění koncepčního přístupu v oblasti RIPP. Nebude zveřejněna, ani poskytnuta dalším stranám.</b>	
<b>5.2.3. Vyhodnocení Zpráv o RIPP zpracuje útvar pověřený koordinací boje s korupcí na Úřadu vlády ČR a zveřejní jej na internetové stránce ÚV ČR a korupce.cz a to nejpozději do 1. října daného roku.</b>	

V příloze RRIPP č. 1 „Obecná doporučení“ jsou uvedena následující doporučení:

- Zpráva o RIPP (podkapitola 5.2) má mít strukturu odpovídající RRIPP.
- V textu, nebo příloze Zprávy o RIPP uvádět plné znění úkolů a jejich plnění.
- Na vhodném místě Zprávy o RIPP uvádět konkrétní výsledky boje proti korupci, např.:

<sup>1</sup> Ministerstva vypracovávají Zprávu o RIPP, úřady a podřízené organizace Zprávu o plnění interního protikorupčního programu (dále jen „Zpráva o IPP“). Pokud se bude jednat o všechny ústřední správní úřady, bude se dále používat Zpráva o RIPP.

<sup>2</sup> V době aktualizace RRIPP (říjen 2018) bylo tímto útvarem Oddělení boje s korupcí na Úřadu vlády. V současné době je jím Oddělení boje proti korupci na Ministerstvu spravedlnosti ČR.

<sup>3</sup> Jedná se o citaci z aktuálního znění RRIPP. Informace o převedení Oddělení boje proti korupci na Ministerstvo spravedlnosti bude aktualizována v souvislosti s přijetím nového RRIPP.

- počet oznámení dle NV 145/2015 Sb. včetně informace o zjištěných systémových nedostatcích a souvisejících učiněných opatřeních,
- počet porušení Etického kodexu včetně informace o zjištěných systémových nedostatcích a souvisejících učiněných opatřeních.

Doporučený obsah Zprávy o RIPP je uveden v „Metodickém doporučení k hodnocení rezortních interních protikorupčních programů v roce 2020“, které je k dispozici na internetové stránce korupce.cz a bylo prezentováno na jednání MKS dne 29. 11. 2019.

Zprávy o RIPP jsou posuzovány, zda odpovídají struktuře a doporučení RRIPP. Nejsou uváděny údaje plynoucí z plnění RRIPP, důraz je kladen na nadstandardní postupy, zkušenosti a specifické údaje vztahující se k protikorupční problematice řešené konkrétním správním úřadem. V rámci kapitol týkajících se jednotlivých správních úřadů jsou uvedeny konkrétní údaje z jimi zpracovaných Zpráv o RIPP. Kategorizace kapitol vychází ze zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

# VYHODNOCENÍ ZPRÁV O PLNĚNÍ REZORTNÍHO INTERNÍHO PROTIKORUPČNÍHO PROGRAMU MINISTERSTEV

---

---

## MINISTERSTVO FINANCÍ

---

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

**Vzdělávání zaměstnanců** probíhalo formou vstupního úvodního vzdělávání. V roce 2018 se uskutečnilo 13 běhů (104 absolventů), v roce 2019 pak 14 běhů (123 absolventů). V rámci adaptačního procesu noví zaměstnanci absolvují rovněž e-learningový kurz „Etika a protikorupční opatření“ (za rok 2018 absolvovalo 95 zaměstnanců, za rok 2019 zaměstnanců 76). Navíc byli proškoleni všichni dlouholetí zaměstnanci, kteří neabsolvovali protikorupční vzdělávání v rámci vstupního školení.

**Hodnocení rizik** zabezpečuje odbor 47 – Centrální harmonizační jednotka ve spolupráci s jednotlivými útvary MF, které ohodnotily rizika podle pravděpodobností výskytu a významnosti vlivu a stanovily stupeň významnosti rizik, včetně doplnění přijatých kontrolních opatření. Jako výsledek výše uvedené činnosti byla sestavena k datům 31. prosince 2018 a 31. prosince 2019 mapa korupčních rizik.

Oznámení o **podezření na korupční jednání** podaná zaměstnanci přijímá a vyřizuje prošetřovatel v souladu s NV č. 145/2015 Sb. Na MF nebylo zaznamenáno žádné oznámení na podezření z korupčního jednání, a tedy nebylo realizováno prošetřování podezření na korupci a přijetí nápravných opatření.

Součástí Zprávy o RIPP je **informace o IPP rezortních organizací:**

- Generální finanční ředitelství
- Generální ředitelství cel
- Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových
- Finanční analytický úřad
- Státní tiskárna cenin
- Státní pokladna
- Centrum sdílených služeb
- Kancelář finančního arbitra

Rezortní organizace mají IPP umístěný na svých internetových stránkách. Ve Zprávě o RIPP jsou uváděna sdělení, zda v rezortní organizaci došlo v hodnoceném období let 2018 a 2019 k protiprávnímu či korupčnímu jednání a zda organizace přistoupí k aktualizaci svého IPP.

## MINISTERSTVO ZAHRANIČNÍCH VĚCÍ

---

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, je vždy konstatován úkol a jeho plnění je uvedeno v rámci jednotlivých kapitol.

Generální inspekce a interní audit Ministerstva zahraničních věcí ČR provádí **protikorupční školení** pro nové zaměstnance jednou ročně a třikrát ročně školení v souvislosti s předvýjezdovou přípravou pracovníků připravujících se na výkon služby v zahraničí. Každoročně se pořádají přednášky zaměřené na boj proti korupci, které pro zaměstnance MZV provádí externí lektori (např. z různých nevládních organizací zaměřených na protikorupční témata).

Za systém **řízení korupčních rizik** na MZV odpovídal v roce 2018 a 2019 koordinátor pro eGovernment, který každoročně vypracovává i analýzu rizik. Mapa korupčních rizik je vytvářena GIA na základě identifikace korupčních rizik a jejich hodnocení vedoucími jednotlivých útvarů MZV.

Funkci prošetřovatele vykonávají ředitel GIA a jeho zástupce. V roce 2018 prošetřovatelé řešili dva případy **oznámení na podezření z protiprávního jednání** zaměstnance MZV, v roce 2019 žádné oznámení neobdrželi.

## MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

---

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

**Vzdělávání zaměstnanců** v letech 2018 a 2019 se zaměřovalo na problematiku korupce v rezortem zajišťovaných činnostech a na zvyšování schopnosti rozpoznat korupci. Školení byli zejména představení a všichni nově nastupující zaměstnanci. V rámci vlastního úřadu se uskutečnilo celkem 6 školení pro představené zaměstnance, a to v roce 2018, i v roce 2019. Průběžné vzdělávání k problematice korupce probíhalo i v přímo řízených organizacích.

Všechny útvary MŠMT mají zpracovanou mapu rizik, jejíž součástí jsou i korupční rizika. Mapy jsou pravidelně 1krát za rok vyhodnocovány a aktualizovány. **Korupční rizika** jsou dlouhodobě nedílnou součástí katalogu rizik MŠMT a katalogů rizik jednotlivých rezortních organizací.

V letech 2018 a 2019 prošetřovatel neřešil žádné **oznámení** dle NV 145/2015 Sb.

## MINISTERSTVO KULTURY

---

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol, není uvedeno plné znění úkolů.

**Vzdělávání zaměstnanců** obsahující i prevenci a oblast boje s korupcí je zabezpečováno intranetovou sbírkou vnitřních předpisů, přístupem do systémů ASPI a CODEXIS nebo účastí na externích školeních, seminářích a konferencích.

Každoročně jsou aktualizována **korupční rizika** a zároveň katalogové listy, případně vytvořeny nové. Celkově je na různých úrovních jednotlivých odborů možné sledovat dekompozici systému rozhodování, průběhu a vyhodnocování dotačních řízení.

V roce 2019 nebylo řešeno **podezření na korupční jednání** ve smyslu NV č. 145/2015 Sb.

## MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

---

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly a jejich plnění konstatováno po jednotlivých útvech ministerstva, není hodnocení úkolů za celé ministerstvo.

V rámci **školení** byla v roce 2018 realizována vzdělávací akce: „Prevence korupce ve státní správě“ (Transparency International), akce se zúčastnilo 34 zaměstnanců. V roce 2019 byla realizována vzdělávací akce „A není to náhodou korupce? Aneb na co si musím dávat pozor, aby nebylo moje jednání označeno za korupční“, které se zúčastnilo 38 zaměstnanců.

Došlo k vyhodnocení oblastí, kde může dojít k **riziku korupce** a byly nastaveny mechanismy k jeho předcházení. Pravidelně dochází k vyhodnocování účinnosti nastavených mechanismů a při identifikaci případného rizika jsou přijata předmětná opatření.

**Podání podle NV č. 145/2015 Sb.** V roce 2018 nebylo přijato žádné oznámení. Pouze jedno podání bylo posouzeno podle svého skutečného obsahu a bylo vyhodnoceno jako stížnost státního zaměstnance na bossing. V roce 2019 bylo přijato jedno oznámení s podezřením na protiprávní jednání, které se nepotvrdilo. Na **el. adresu pro oznamování podezření na korupční jednání** bylo roce 2018 zasláno 19 podání. Většinou se jednalo o stížnosti občanů, kteří nebyli spokojeni s rozhodnutím Úřadu práce ČR. V roce 2019 bylo evidováno 21 podání, z nichž 15 zaslal jeden stěžovatel ve věci Centra Kociánka, korupční jednání nebylo zjištěno. Stěžovatel podal trestní oznámení, které Policie ČR odložila s tím, že není důvod, aby se tím zabývala.

Součástí Zprávy o RIPP je příloha, kde je uvedeno **plnění IPP u podřízených organizací**:

- Úřad práce České republiky
- Česká správa sociálního zabezpečení
- Státní úřad inspekce práce
- Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí
- Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.
- Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
- Technická inspekce České republiky
- 5 center sociálních služeb

## MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ

---

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol, čísla úkolů nejsou uváděna.

V rámci vzdělávacího bloku „Vstupní **vzdělávání** úvodní“ jsou nově přijatí zaměstnanci seznámeni se služebními/pracovněprávními předpisy a jsou jim poskytnuty informace v oblasti boje proti korupci. Současně jsou zaměstnancům poskytovány konzultace Oddělením interního auditu.

Na základě výsledků „Auditu systému **řízení rizik**“ a opatření přijatých v souvislosti s tímto auditem byly u jednotlivých organizačních útvarů v průběhu roku 2019 aktualizovány mapy korupčních rizik a koncem roku 2019 bylo provedeno hodnocení korupčních rizik v rámci útvarů. Na základě ohodnocení rizik provedených organizačními útvary MZD v roce 2019 podle pravděpodobnosti výskytu a významnosti vlivu byly stanoveny stupně významnosti rizik a byla doplněna přijatá kontrolní opatření. Současně byla vytvořena mapa korupčních rizik.

V letech 2018 a 2019 obdržel prošetřovatel 20 **oznámení o podezření ze spáchání protiprávního jednání**. Žádné z těchto podání se netýkalo pracovníků MZD. Nebylo tedy prošetřováno žádné oznámené podezření ze spáchání protiprávního jednání ve smyslu NV č. 145/2015 Sb. Z toho důvodu byla tato oznámení postoupena věcně příslušným orgánům (např. České správě sociálního zabezpečení, Národní lékařské knihovně apod.).

## MINISTERSTVO SPRAVEDLNOSTI

---

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Všichni zaměstnanci, kteří nastoupili do služby či práce před hodnoceným obdobím, absolvovali protikorupční e-learningový kurz. Zaměstnanci, kteří nastoupili v hodnoceném období, pak absolvovali Vstupní vzdělávání zaměstnanců MSP, které mimo jiné zahrnuje protikorupční a etickou problematiku. **Školení** pro zaměstnance na pozicích s vysokou mírou korupčního rizika se uskutečnilo v roce 2018.

**Korupční rizika** jsou jednotlivými útvary sledována a vyhodnocována. Vzhledem k organizačním změnám se připravuje aktualizace Katalogu korupčních rizik MSP.

Ve sledovaném období žádné oznámení **podezření z korupce** dle NV 145/2015 Sb., nebylo řešeno.

## MINISTERSTVO VNITRA

---

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly a plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Základní **školení v protikorupční oblasti** je zahrnuto již ve Vstupním vzdělávání úvodním, které absolvuje každý nový zaměstnanec. Další vzdělávání v oblasti korupce zajišťují představení na jednotlivých útvarech, a to vždy s ohledem na konkrétní situaci resp. potenciální



korupční rizika, která připadají v úvahu s ohledem na zajišťovanou agendu. Koncem roku 2019 proběhlo šest seminářů určených pro představené a vedoucí zaměstnance jednotlivých útvarů MV a podřízených organizací. Cílem seminářů bylo seznámit účastníky s novým RIPP MV, jeho koncepcí a strukturou, s úkoly z něj plynoucími a zejména s metodikou pro evidenci a nakládání s korupčními riziky, včetně podkladů potřebných pro pořádání následných interních školení či tematických porad k protikorupční problematice.

Koordinátoři rizik provádí aktualizaci **katalogu rizik**, včetně opatření k jejich zvládnutí. Přílohou pokynu ministra vnitra č. 33/2019 ze dne 30. srpna 2019 je dokument „Doporučení k řízení rizik“. Uvedené doporučení bylo převzato z RRIPP a obsahuje podrobný postup procesu identifikace, analýzy, aktualizace a řízení korupčních rizik. Všichni představení a vedoucí zaměstnanci v resortu tak mají k dispozici metodický nástroj, který jim napomáhá řádně plnit povinnosti v rámci správy korupčních rizik daných útvarů.

V hodnoceném období nebyl v návaznosti na podaná **oznámení o podezření z korupce** zaznamenán případ potvrzeného korupčního jednání, či potvrzené systémové chyby, která by korupční jednání umožňovala.

---

## MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU

---

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, podrobné plnění úkolů je konstatováno v rámci kapitol, není uvedené jednotlivé znění číslovaných úkolů.

Nastupující státní zaměstnanci/zaměstnanci se účastní povinného vstupního **školení**, kde jsou proškoleni v problematice protikorupční strategie a pravidel etiky. Uvedené vzdělávání je realizováno e-learningovou formou. V roce 2018 bylo uvedeným způsobem proškoleny 83 státních zaměstnanců/zaměstnanců a roce 2019 bylo proškoleny 90 státních zaměstnanců/zaměstnanců. Kromě této plošné vzdělávací aktivity jsou vybraní státní zaměstnanci/zaměstnanci průběžně vysíláni do externích vzdělávacích institucí na základě zpracovaných vzdělávacích plánů podle rozvojových cílů navržených ve služebním hodnocení. V roce 2019 odbor kontroly a interního auditu započal přípravu e-learningového protikorupčního kurzu, kterého se zúčastní všichni státní zaměstnanci/zaměstnanci ministerstva.

V letech 2018 a 2019 bylo **hodnocení korupčních rizik** provedeno v rámci hodnocení celkových rizik ministerstva a rizika byla sledována v rámci vykonávání interních auditů.

V roce 2018 **prošetřovatel** řešil v souladu s NV č. 145/2015 Sb. v podřízeném služebním úřadu dvě oznámení. V obou případech prošetřovatel doporučil, aby danou věc projednala kárná komise a přijala příslušná opatření. V roce 2019 prošetřovatel šetřil dvě oznámení. Po provedeném šetření byla v prvním případě zjištěna nevhodná komunikace mezi státním zaměstnancem a představeným. Daná věc byla následně personálně řešena. Ve druhém případě bylo na základě zjištěných skutečností doporučeno provést v podřízené organizaci odborem kontroly a interního auditu MPO kontrolu, jejímž cílem bylo ověřit informace uvedené v podání oznamovatele.

## MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ

---

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Seznámení s protikorupční problematikou je zajištěno v rámci Vstupního **vzdělávání** úvodního odborem personálním. Dále byly v roce 2018 uskutečnány 4 akce s proškolením 126 zaměstnanců. V roce 2019 došlo během 3 realizovaných akcí k proškolení 65 zaměstnanců.

Vzdělávací kurz s protikorupční problematikou byl na MMR realizován formou e-learningu. Periodicita školení byla stanovena každé tři roky s pravidelnou aktualizací výukového materiálu. V roce 2019 přistoupilo MMR k realizaci protikorupčního vzdělávání prezenční formou s využitím proškolených lektorů z řad zaměstnanců odboru kontrolních činností.

**Problematika rizik** se řídí rozhodnutím ministryně pro místní rozvoj o Systému řízení rizik na MMR, které se zaměřuje na řízení rizik rozdělených na finanční, právní, provozní, informační a komunikační (součástí je riziko korupčního jednání) a ostatní rizika. Aktualizace rizik je prováděna pravidelně, minimálně jedenkrát ročně.

V roce 2018 se **prošetřovatelé** zabývali prošetřením čtyř podání, kdy v jednom případě se po zjištění a posouzení skutkového stavu věci podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu nepotvrdilo; v dalších třech případech bylo zjištěno možné porušení vnitřních předpisů a zjištění byla předána služebnímu orgánu k případným dalším opatřením. V roce 2019 nebylo přijato ani prošetřováno žádné oznámení ve smyslu NV č.145/1915 Sb.

## MINISTERSTVO ZEMĚDĚLSTVÍ

---

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly a plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Pořádaných protikorupčních **školení** a školení pravidel Etického kodexu mají možnost se zúčastnit jak zaměstnanci ministerstva, tak i rezortních organizací. Noví zaměstnanci rezortu se jej účastní povinně. Ve sledovaném období bylo proškoleny 170 zaměstnanců MZE. V letech 2018 a 2019 proběhlo protikorupční školení (školení pravidel Etického kodexu) v celkem osmi termínech.

**Hodnocení korupčních rizik** je prováděné pravidelně alespoň jedenkrát ročně. Hodnocení korupčních rizik bylo provedeno na základě Směrnice č. 4/2015. V příloze Zprávy o RIPP je uvedeno souhrnné Hodnocení korupčních rizik MZE za roky 2018 a 2019.

Ve sledovaném období nedošlo na MZE k žádnému výskytu **podezření z korupčního chování**. V rezortu MZE se podezření na spáchání korupčního jednání vyskytla, avšak k potvrzení podezření došlo pouze zcela ojediněle. V rezortní organizaci Lesy ČR se vyskytl případ, kdy administrativní pracovnice pozměňovala částky na pokladních dokladech a způsobila tak škodu 15 002 Kč. Bylo podáno trestní oznámení, přičemž škoda byla uhrazena a státní zástupce podmíněně trestní stíhání zastavil.

## MINISTERSTVO OBRANY

---

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Informace o existenci etických norem byly poskytovány novým zaměstnancům rezortu při nástupu do pracovního/služebního poměru při vstupním **školení**, v rámci odborných příprav, při přednáškách na seminářích k prevenci rizikového chování personálu organizovaných Agenturou personalistiky Armády České republiky a také absolvováním prvního stupně e-learningového kurzu k boji s korupcí (BSK I). V hodnoceném období kurz BSK I úspěšně absolvovalo 851 osob. Vzdělávání zaměstnanců k problematice boje s korupcí formou e-learningu probíhalo v průběhu celého hodnoceného období. Bylo vydáno 1775 osvědčení o úspěšném absolvování závěrečného testu kurzu BSK II.

Byla identifikována **rizika** v oblasti korupce a přijímána opatření k jejich minimalizaci. Žádné aktivity (kontroly, vyřizování stížností) nezjistily vysoká nebo kritická rizika nebo rizika, která by dosud rezortní katalog neobsahoval.

V působnosti Vojenské policie byly šetřeny celkem 2 případy, u kterých bylo důvodné **podezření** ze spáchání trestného činu s příznaky korupčního jednání. Z tohoto počtu byl 1 případ předán místně a věcně příslušnému státnímu zástupci s návrhem na zpracování obžaloby, 1 případ byl ukončen odložením, když se v rámci prověřování toto podezření nepotvrdilo.

## MINISTERSTVO DOPRAVY

---

Zpráva o RIPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

V hodnoceném období se **školení** v oblasti boje s korupcí zúčastnili zaměstnanci jedenácti organizačních útvarů MD vykonávající činnosti s vyšším rizikovým stupněm ohrožení korupcí. Školení v oblasti boje s korupcí v souladu s Ročním komplexním plánem vzdělávacích akcí MD probíhá pro nově nastoupivší zaměstnance formou e-learningu. Stávající zaměstnanci jsou školeni v souladu s Ročním komplexním plánem vzdělávacích akcí MD formou každoroční interní nebo externí vzdělávací akce.

V rámci aktualizace Katalogu **korupčních rizik** MD, provedené mimo jiné v souvislosti s přípravou zpracování sektorové analýzy korupce v oblasti dopravy, došlo k reidentifikaci a zhodnocení korupčních rizik ve všech organizačních útvarech ministerstva.

**Prošetřovatel** neobdržel žádné oznámení podle NV č. 145/2015 Sb., přičemž systémové nedostatky nebyly z jeho strany identifikovány. Služební předpis náměstka MV pro státní službu, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců, a Etický kodex zaměstnanců MD, byl porušen v pěti případech, přičemž k uspokojivé nápravě stačilo v závažnějším případě komplexní intervenční opatření, které mělo za cíl provést změny ve způsobech interní komunikace a posílit tak citlivosti vůči jevům vztahové patologie, v méně závažných případech pak stačil vysvětlující pohovor představeného nebo vedoucího zaměstnance se státním zaměstnancem nebo zaměstnancem.

Zpráva o RIPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Protikorupční **vzdělávání** i Etický kodex MŽP jsou součástí vstupního vzdělávání pro nastupující zaměstnance. Bylo zajištěno školení ke zvýšení odolnosti státní správy proti vlivovému působení cizí moci organizované ve spolupráci s MV, BIS a Úřadem pro zahraniční styky a informace; toto školení se týkalo i oblasti korupce a boje proti ní. Bylo proškoleny 74 zaměstnanců ministerstva (v období let 2017–2019 celkem 152). Byla realizována 4 individuální školení pro kompetentní zaměstnance na témata „Rizika podvodného jednání a jak zvládnout proces odhalování podvodů“, „Korupční rizika? S těmi si umíme poradit!“, „Co mám dělat, obdržím-li informaci o možném korupčním jednání?“ a „Etika v profesním životě“. V rámci vstupního školení bylo proškoleny celkem 120 nových zaměstnanců na téma Etického kodexu a bezpečnostní politiky resortu životního prostředí. Součástí vstupního školení jsou zároveň témata boje proti korupci.

Identifikace **korupčních rizik** MŽP je organizována na úrovni jednotlivých odborů a samostatných oddělení MŽP. Většina korupčních rizik je hodnocena jako málo pravděpodobná. Kritická míra rizika nebyla identifikována. Součástí Mapy rizik MŽP jsou i opatření ke snížení rizika.

Oznamování **podezření na korupční jednání** lze zaslat elektronickou poštou na [protikorupci@mzp.cz](mailto:protikorupci@mzp.cz), podat osobně, prostřednictvím elektronického formuláře „Evidence oznámení korupčního jednání“, zaslat prošetřovateli, nebo vhodit do označené schránky umístěné na budově MŽP. Za uplynulé období nebylo přijato ani řešeno žádné oznámení, které by se týkalo korupčního jednání zaměstnanců MŽP.

## SOUHRN INFORMACÍ O MINISTERSTVECH

V tabulce je konstatování, zda struktura zprávy odpovídá RRIPP a rozsah Zprávy o RIPP:

Ministerstvo	Struktura zprávy odpovídá RRIPP	Rozsah zprávy o RIPP	Přílohy
MF	ano	24 stran	
MZV	ano	22 stran	
MŠMT	ano	10 stran	
MK	ano	6 stran	
MPSV	ano	19 stran	1 příloha (6 stran)
MZD	ano	8 stran	
MSP	ano	14 stran	
MV	ano	14 stran	
MPO	ano	10 stran	
MMR	ano	13 stran	
MZE	ano	23 stran	2 přílohy (4 + 3 strany)
MO	ano	20 stran	
MD	ano	14 stran	
MŽP	ano	12 stran	

Jedná se o **druhé vyhodnocení Zpráv o RIPP**, první je k dispozici na internetové stránce [korupce.cz](https://korupce.cz) – <https://korupce.cz/protikorupcni-agenda/rripp>.

Zprávy o RIPP všech ministerstev mají strukturu RRIPP a obsah většiny se přibližuje doporučení danému v „Metodickém doporučení k hodnocení rezortních interních protikorupčních programů v roce 2020“. Oproti Zprávám o RIPP vyhotovených v roce 2018 lze pozorovat značný kvalitativní posun.

Oznámení o podezření na korupční jednání v souladu s NV č. 145/2015 Sb. bylo řešeno pouze na pěti ministerstvech (MZV, MPSV, MPO, MMR a MO), většinou byla podání bezdůvodná.

Součástí Zpráv o RIPP MF a MMR byla i informace plnění IPP svých podřízených organizací.

# VYHODNOCENÍ ZPRÁV O PLNĚNÍ INTERNÍHO PROTIKORUPČNÍHO PROGRAMU V OSTATNÍCH ÚSTŘEDNÍCH SPRÁVNÍCH ÚŘADECH

---

## ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Součástí vstupního **školení** pro nové zaměstnance je i informace o protikorupčním programu a seznámení s Etickým kodexem. V letech 2018–2019 bylo realizováno 47 vstupních školení pro 349 nových zaměstnanců. Protikorupční oblast byla i součástí dalších školení – Školení k řízení rizik (1 kurz pro 28 účastníků), Naplňování principu 3E ve veřejném nakupování (1 kurz pro 46 účastníků), externí kurzy k zadávání veřejných zakázek (15 účastníků) a seminář k novele zákona o státní službě (48 účastníků).

Za rok 2019 byla **korupční rizika** zhodnocena jako součást procesu hodnocení a stanovení kritických rizik v souladu se Směrnicí o řízení rizik na ČSÚ. Analýza korupčních rizik identifikovala korupční rizika nízké významnosti (nejvyšší významnost rizika 5,8 bodu z 25 možných). Vzhledem k nízké významnosti korupčních rizik nebyla v rámci řízení stanovena žádná další opatření ke snížení korupčních rizik.

V souladu s NV č. 145/2015 Sb. byli určeni dva prošetřovatelé. V letech 2018–2019 nebylo podáno žádné **oznámení**.

## ČESKÝ ÚŘAD ZEMĚMĚŘICKÝ A KATASTRÁLNÍ

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Všichni nově přijímaní zaměstnanci resortu potvrzují v rámci úvodního vstupního vzdělávání (vstupního balíčku) svým podpisem a uvedením data prokazatelné seznámení se základními dokumenty, jejichž nedílnou součástí je Etický kodex, Pravidla etiky státních zaměstnanců i Aktualizovaný IPP. V rámci psychosociálních výcviků vrcholového a středního managementu byl ve sledovaném období věnován jeden z bloků **problematicke korupce** ve státní správě včetně právních a etických aspektů a sociálně psychologických hledisek korupčního chování. V resortním plánu vzdělávání na rok 2018 byl zařazen odborný seminář s tematikou boje proti korupci, který se uskutečnil 28. 11. 2018 (lektorsky zajištěno společností Oživení o. s.). Kromě toho mají zaměstnanci resortu možnost účastnit se v rámci individuálních plánů

e-learningového kurzu Korupce, etika a whistleblowing, organizovaný Institutem pro veřejnou správu v Praze.

Správě katalogu **korupčních rizik** je věnována trvalá pozornost na všech organizačních stupních. Na úrovni ČÚZK byl vytvořen seznam 31 možných korupčních rizik v šesti základních oblastech (personální, ekonomické, veřejných zakázek, informatiky a GDPR, řízení a legislativy, kontroly a auditu), který se stal podkladem pro každoroční hodnocení a identifikaci korupčních rizik a zpracování mapy rizik, a představuje nezbytnou součást vnitřního kontrolního systému.

V roce 2018 ani v roce 2019 nebylo zaznamenáno **podezření na korupci**. Ve smyslu nařízení vlády č. 145/2015 Sb. byly v objektech služebních úřadů nainstalovány schránky pro příjem listinných oznámení a zřízeny adresy elektronické pošty pro příjem oznámení v elektronické podobě. V hodnoceném období nebylo přijato žádné oznámení korupčního jednání.

---

## ČESKÝ BÁŇSKÝ ÚŘAD

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

**Vzdělávání zaměstnanců** je upraveno interním služebním předpisem Opatření předsedy ČBÚ č. S 7/2017. Oblast boje s korupcí se od roku 2017 stala obligatorní součástí Vstupního vzdělávání úvodního. V letech 2018 a 2019 Vstupní vzdělávání úvodní včetně závěrečného testu absolvovalo celkem 21 zaměstnanců. V roce 2019 bylo zavedeno, resp. ve IV. čtvrtletí poprvé realizováno pravidelné proškolení všech zaměstnanců SBS z protikorupční problematiky, a to formou e-learningu prostřednictvím interní školící prezentace umístěné na Intranetu SBS.

V rámci pravidelného **hodnocení rizik** nebylo v letech 2018 a 2019 identifikováno žádné nové korupční riziko, katalog korupčních rizik nebyl aktualizován. Jako v letech předešlých bylo ze strany představených zajištěno průběžné sledování potenciálních rizikových oblastí, tj. zejména výkon správních a kontrolních činností a agenda veřejných zakázek. Pro výkon činnosti v jednotlivých agendách byly interními předpisy nastaveny postupy, které zahrnují také systém vícestupňové řídicí kontroly, kontrolní a monitorovací mechanismy.

V hodnoceném období 2018 a 2019, ani v letech předešlých, nebylo obdrženo žádné podání, které by upozorňovalo na možné korupční jednání zaměstnance nebo vůči zaměstnanci. Prošetřovatel nepřijal žádné **oznámení s podezřením** na spáchání protiprávního jednání dle NV č. 145/2015 Sb. Nebyl řešen žádný případ možného porušení pravidel etiky.

---

## ÚŘAD PRŮMYSLOVÉHO VLASTNICTVÍ

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Informace o boji proti korupci byly zařazeny v programu interního **školení** Integrovaného systému řízení. Školení uskutečněného v říjnu a listopadu 2019 se zúčastnili všichni zaměstnanci.

Představení provádí za jimi řízený útvar každoroční aktualizaci dokumentace pro vyhodnocování **korupčních rizik**, byla posouzena aktuálnost mapy rizik. Podle katalogu hrozeb byla provedena analýza a vyhodnocena možná míra rizika. Nebyly zaznamenány změny, které by mohly mít dopad na riziko korupce. Míra korupčního rizika většinou zůstává nízká nebo střední a přijatá opatření jsou dostatečná.

Nebyl zaznamenán žádný případ **oznámení podezření na korupci**, ani oznámení podezření ze spáchání protiprávního jednání podle NV č. 145/2015 Sb.

---

## ÚŘAD PRO OCHRANU HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Pro představené, vedoucí zaměstnance i další zaměstnance bylo uspořádáno hromadné **školení** v průběhu roku 2018 vedené externím lektorem. Školení za rok 2019 (dne 20. června 2019) se věnovalo komplexně tématu korupce a především protikorupčním opatřením, včetně teoretické části i příkladové. Jednotliví představení (vedoucí zaměstnanci) na základě podkladů ze školení následně v rámci pravidelných porad útvarů proškolovali své podřízené. Zaměstnanci personálního oddělení a vybraní vedoucí zaměstnanci se zúčastnili školení projektu *Důstojné pracoviště*, které se zabývá mimo jiné Etickým kodexem.

Katalog **korupčních rizik** nebyl aktualizován v daném období, jelikož po konzultaci s vybranými vedoucími zaměstnanci tato potřeba nevznikla. Hodnocení a identifikace rizik (včetně korupčních) bývají plošně na celém Úřadu prováděny každé 2 roky, a budou provedeny v roce 2020.

**Prošetřovatel** podle NV č. 145/2015 Sb. nezaznamenal žádný podnět možného korupčního jednání. Taktéž nebylo zaznamenáno porušení Etického kodexu.

---

## SPRÁVA STÁTNÍCH HMOTNÝCH REZERV

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

V rámci Vstupního úvodního **vzdělávání** pro nově přijímané zaměstnance jsou zařazena témata z oblasti korupce, standardy chování podle pravidel Etického kodexu, význam ochrany majetku státu, zvyšování schopností rozpoznat korupční chování a jednání a seznamování se s aktuálním děním v těchto oblastech. Vstupní úvodní vzdělávání v roce 2018 absolvovalo celkem 23 nových zaměstnanců a v roce 2019 celkem 19 nastupujících zaměstnanců.

**Hodnocení korupčních rizik** se u všech organizačních útvarů provádělo ve sledovaném období (rok 2018 a 2019) pravidelně alespoň jedenkrát ročně. V jiných organizačních útvarech se provádělo jedenkrát ročně v rámci aktualizace procesů ISO 9001. Byla zpracována tabulka rizik včetně rizik korupčních s hodnocením a nastavením opatření k řešení, předcházení a snižování jejich negativních dopadů, a to v rámci naplňování úkolů a přípravy podkladů pro certifikaci na ISO 9001.



Ve vyhodnocovaném období (rok 2018 a 2019) nebylo nahlášeno žádné **podezření na případ korupčního jednání** podle NV č. 145/2015 Sb.

## STÁTNÍ ÚŘAD PRO JADERNOU BEZPEČNOST

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

**Školení** o základních hodnotách a principech etického chování úředníků ve státní správě s důrazem na význam Etického kodexu je součástí Individuálních plánů osobního rozvoje zaměstnanců a je absolvováno s pravidelnou (roční) frekvencí. Mimoto bylo zajištěno komplexní školení zaměstnanců v roce 2019, a to formou e-learningového kurzu „Korupce, etika a whistleblowing“.

Vyhledávání možných zdrojů či forem **korupčních rizik** je nedílná součást všech činností, a to nejen vedoucích zaměstnanců v rámci sekcí, odborů a oddělení. Ve vytipovaných rizikových oblastech jsou zavedeny kontrolní mechanismy, které korupční jednání vylučují a jejichž účinnost vedoucí zaměstnanci kontrolují.

Za uplynulé období nenastal žádný **korupční případ** ani podezření na něj, takže nemohlo být prováděno prošetřování, resp. nemohla být přijata adekvátní opatření.

## NÁRODNÍ BEZPEČNOSTNÍ ÚŘAD

---

Zpráva o plnění IPP NBÚ odpovídá struktuře IPP NBÚ, která je specifická, vzhledem k potřebám NBÚ.

Pravidelné **proškolení zaměstnanců** v příslušné problematice je roční, v souladu se zákonem č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti, ve znění pozdějších předpisů, při kterých jsou zaměstnanci seznámeni s povinnostmi osob při ochraně utajovaných informací.

Pro potřeby analýzy je použito rozčlenění **korupčních rizik** do pěti okruhů. Organizační celky NBÚ mohly, pokud žádné z uvedených korupčních rizik nebylo relevantní vzhledem k náplni jejich činnosti, definovat vlastní korupční rizika. Následné vyhodnocení korupčních rizik vycházelo ze základních principů zpracování analýz a řízení rizik ve veřejné správě.

Ve sledovaném období nebylo podáno žádné **oznámení** o korupci zaměstnance a nebyla podána žádná žádost o svolání Etické komise.

## ENERGETICKÝ REGULAČNÍ ÚŘAD

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Nově přijímaní zaměstnanci byli prokazatelně seznamováni v rámci úvodního zaškolovacího vstupního harmonogramu se základními organizačními normami a služebními

předpisy, tj. i s protikorupční problematikou. V hodnocených letech bylo 18 zaměstnanců proškoleny formou e-learningového kurzu Etika a protikorupční opatření, 46 zaměstnanců absolvovalo obecnou část úřednické zkoušky, jejíž součástí jsou i otázky z oblasti etiky a protikorupčního jednání, 97 zaměstnanců absolvovalo e-learningový kurz „Korupce, etika a whistleblowing“ a 6 zaměstnanců bylo proškoleny k protikorupční problematice externě.

Vedoucí zaměstnanci jsou odpovědní za provedení **hodnocení korupčních rizik**. Na základě jejich požadavků a změn v organizační struktuře úřadu od roku 2018, došlo k aktualizaci Katalogu korupčních rizik ERÚ v roce 2020.

V hodnocených letech nebylo vedoucími zaměstnanci zjištěno ani oznámeno žádné korupční/**protiprávní jednání zaměstnanců**. V roce 2018 byla řešena jedna externí stížnost na podezření z přijetí úplatku, která byla vyhodnocena jako bezdůvodná. Podnět z roku 2018 byl došetřen Policií ČR v rámci trestního oznámení podaného zaměstnankyní. Výsledek šetření byl negativní, údajná pochybení nebyla prokázána, pracovnice byla zcela očištěna jak interním šetřením, tak šetřením Policie ČR.

---

## ÚŘAD VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

---

Zpráva o IPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly. Přehled úkolů je v příloze č. 1. Zprávy o IPP ÚV.

V hodnoceném období bylo realizováno 9 **vzdělávacích akcí**. Zaměstnanci byli školeni zejména na úvodním vstupním vzdělávání. V listopadu 2019 zaměstnankyně ÚV absolvovala na Ministerstvu spravedlnosti kurz pro školitele protikorupčního vzdělávání a e-learningový kurz pořádaný Institutem pro veřejnou správu Praha – Korupce, etika a whistleblowing, aby mohla v následujícím období školit protikorupční problematiku v podmínkách ÚV.

Na základě vyhodnocených **korupčních rizik** vedoucími zaměstnanci v rámci své působnosti byl sestaven Seznam korupčních rizik (příloha č. 3). Identifikováno bylo celkem 34 korupčních rizik. Korupční rizika byla graficky zaznamenána do Mapy korupčních rizik. Korupční rizika, jejichž stupeň významnosti byl označen jako „kritický“ a „velmi významný“, byla klasifikována jako klíčová korupční rizika a taková byla identifikována celkem čtyři. Mapa korupčních rizik je přílohou č. 2.

Prošetřovatelka nepřijala v letech 2018 a 2019 **oznámení** podle NV č. 145/2015 Sb., na jehož základě by bylo zahájeno prošetřování státního zaměstnance. V průběhu roku 2018 a 2019 nebyly zaznamenány ze strany prošetřovatele ÚV nebo Etické komise takové případy jednání státních zaměstnanců nebo zaměstnanců v pracovně právním vztahu, která by měla za následek implementaci následných opatření směřujících k omezení korupčního jednání.

---

## ČESKÝ TELEKOMUNIKAČNÍ ÚŘAD

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, jedná se o přehled plnění úkolů. U některých úkolů není informace o konkrétním plnění, pouze konstatováno, že úkol je plněn.

V rámci vzdělávacího bloku Vstupní vzdělávání úvodní jsou nově přijatí pracovníci seznámeni s příslušnými pracovněprávními/služebnými i vnitřními předpisy. Další možností **vzdělávání** zaměstnanců v oblasti boje s korupcí je účast na externím školení, semináři nebo konferenci. Představení jsou povinni absolvovat pravidelná školení v oblasti boje s korupcí a seznamovat své podřízené zaměstnance s informacemi v této oblasti a postupy pro oznamování podezření.

**Katalog rizik** nebyl v roce 2019 aktualizován, protože v současné době probíhá jeho revize, aby mohl být podkladem pro sektorovou analýzu v oblasti telekomunikací, která má být dokončena v roce 2020.

Prošetřovatel neobdržel žádné **oznámení** podle NV č. 145/2015 Sb.

---

## RADA PRO ROZHLASOVÉ A TELEVIZNÍ VYSÍLÁNÍ

---

Zpráva o IPP odpovídá strukturou RRIPP, jsou uvedeny jednotlivé číslované úkoly, stav úkolu a způsob jeho plnění.

V rámci vstupního **vzdělávání** je nový zaměstnanec proškolen svým bezprostředním nadřízeným v oblasti boje proti korupci, je informován o zřízené protikorupční pracovní skupině RRTV. Je informován, jakým způsobem je možné podat oznámení na protikorupční jednání a je seznámen s vnitřním předpisem o pravidlech etiky, který se věnuje i problematice korupce. Prozatím poslední školení všech zaměstnanců úřadu proběhlo v červnu 2019 prezenční formou. Zaměstnancům, kteří nemohli být v daném termínu přítomni, byla poskytnuta elektronická verze školení. Školení bylo sestaveno na základě materiálu Školení protikorupční tematiky pořádané MSP.

Protikorupční pracovní skupina identifikuje, aktualizuje a vyhodnocuje **korupční rizika**. Členové této skupiny testují vybrané zaměstnance z oblasti korupční problematiky.

Za uvedené období nebylo přijato žádné **oznámení** dle NV č. 145/2015 Sb., ani prošetřováno žádné porušení Etického kodexu.

---

## ÚŘAD PRO PŘÍSTUP K DOPRAVNÍ INFRASTRUKTUŘE

---

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, plnění úkolů je konstatováno v rámci jednotlivých kapitol.

Interní **školení** k protikorupční problematice proběhlo 24. 4. 2019 za využití materiálů a informací poskytnutých MKS.

Materiál Hodnocení **rizik** byl vytvořen 1. 7. 2019. Byly vyhotoveny mapy rizik a nastaveny kontrolní mechanismy.

Zatím nebylo zaznamenáno **oznámení** dne NV 145/2015 Sb., ani žádnou jinou formou podání, které by upozorňovalo na porušení Etického kodexu.

Zpráva o IPP odpovídá struktuře RRIPP, jedná se o přehled úkolů a realizaci plnění těchto úkolů.

Systém vnitřního **vzdělávání** funguje ve struktuře vstupní, zákonná, profesní a specializovaná školení, která jsou lektorsky zajišťována interně a v případě potřeby i externě. Vzhledem k tomu, že většina z nich se tematicky týká hlavních cílů činnosti NKÚ, které jsou protikorupčně zaměřené, nebyla identifikována potřeba vzdělávání zaměstnanců rozšiřovat nad rámec stávajícího stavu.

Byl vypracován materiál „Katalog **korupčních rizik** na NKÚ“, včetně „Mapy rizikových míst korupčního a podvodného jednání“. Při jeho zpracování byly využity i požadavky normy ISO 37001 (Systémy protikorupčního managementu), který je pravidelně aktualizován. V roce 2019 byl k řízení rizik pořízen software Risk 2019, na jehož základě byl vydán aktualizovaný metodický pokyn „Řízení rizik na NKÚ“.

Dosud nebylo interně ani externě prošetřováno **podezření** na korupční jednání, a tedy nedošlo ani k rozhodnutí o spáchaném korupčním jednání.

## SOUHRN INFORMACÍ O OSTATNÍCH ÚSTŘEDNÍCH SPRÁVNÍCH ÚŘADECH

V tabulce je konstatování, zda struktura zprávy odpovídá RRIPP a rozsah Zprávy o IPP:

úřad	Struktura zprávy odpovídá RRIPP	Rozsah zprávy o IPP	Přílohy
ČSÚ	ano	11 stran	1 příloha (1 strana)
ČÚZK	ano	12 stran	
ČBÚ	ano	8 stran	
ÚPV	ano	9 stran	
ÚOHS	ano	7 stran	
SSHR	ano	26 stran	
SÚJB	ano	11 stran	
NBÚ	ano	29 stran	
ERÚ	ano	16 stran	
ÚV	ano	12 stran	3 přílohy (3+5+2 str.)
ČTÚ	ano	6 stran	
RRTV	ano	11 stran	
ÚPDI	ano	7 stran	
NKÚ	ano	7 stran	

Všechny ostatní ústřední správní úřady dodržují formát RRIPP, několik Zpráv o IPP mají formu konstatování plnění úkolů.

Ve Zprávě o IPP je uváděno plné znění úkolů a jejich plnění. Plnění úkolů jsou většinou podrobná, pouze v jednom případě (ČTÚ) je u některých úkolů pouze uvedeno, že jsou plněny.

V jednom případě (ERÚ) bylo nahlášeno podezření na případ korupčního jednání podle nařízení vlády č. 145/2015 Sb., které bylo vyhodnoceno jako bezdůvodné.

Pro NKÚ je RRIPP pouze doporučující, avšak dopisem prezidenta NKÚ se dobrovolně přihlásil k aplikaci RRIPP a proto informace o jeho Zprávě o IPP je zde zařazena.

## POUŽITÉ ZKRATKY

---

BIS	Bezpečnostní informační služba
CRR	Centrum pro regionální rozvoj ČR
CS ČR	Celní správy České republiky
ČBÚ	Český báňský úřad
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
ČTÚ	Český telekomunikační úřad
ČÚZK	Český úřad zeměměřický a katastrální
ERÚ	Energetický regulační úřad
GIA	Generální inspekce a interní audit MZV
GFŘ	Generální finanční ředitelství
GIBS	Generální inspekce bezpečnostních sborů
GŘC	Generální ředitelství cel
IPP	Interní protikorupční program
MD	Ministerstvo dopravy
MF	Ministerstvo financí
MK	Ministerstvo kultury
MKS	Mezirezortní koordinační skupina
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MO	Ministerstvo obrany
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSP	Ministerstvo spravedlnosti
MŠMT	Ministerstvo školství a tělovýchovy
MV	Ministerstvo vnitra
MZD	Ministerstvo zdravotnictví
MZE	Ministerstvo zemědělství
MZV	Ministerstvo zahraničních věcí
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NBÚ	Národní bezpečnostní úřad
NKÚ	Nejvyšší kontrolní úřad
NV	nařízení vlády
RIPP	Rezortní interní protikorupční program

RRIPP	Rámcový rezortní interní protikorupční program
RRTV	Rada pro rozhlasové a televizní vysílání
SBS	Státní báňská správa
SSHR	Správa státních hmotných rezerv
SÚJB	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
ÚPDI	Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚOOÚ	Úřad pro ochranu osobních údajů
ÚPV	Úřad průmyslového vlastnictví
ÚÚR	Ústav územního rozvoje
ÚV	Úřad vlády České republiky
ÚZSVM	Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových